

Ny ferielov- Enhedslistens notat

Enhedslisten er tilfreds med, at alle lønmodtagere fremover kan holde ferie med løn i det år, hvor de opsparer feriepengene. Det er en vigtig og nødvendig forbedring, som giver alle de nye på arbejdsmarkedet en mulighed for at holde ferie. Ferieprocenten er uændret, og det samme er ferierettighederne. Så langt, så godt.

Men der er indbygget en stor uretfærdighed i ordningen, og det vil hverken regeringen, arbejdsgiverne eller fagbevægelsen tale om. Hvad skal der ske med de 85 milliarder kr. af lønmodtagernes feriepenge, som indefryses, når man går overgår til samtidighedsferie?

De – regering, arbejdsgivere og fagbevægelsen – er blevet enige om, at arbejdsgiverne kan beholde de 75 mia. kr. af lønmodtagernes optjente feriepenge i op til 60 år. Det svarer til at forære arbejdsgiverne en rentegevinst på op til 30 mia. kr. Samtidig skal de ekstra penge som staten får i indtægt på den nye ferieordning, sendes direkte videre i arbejdsgivernes lommer i stedet for at bidrage til velfærden. Det drejer sig om samlet set 17 mia. kr. eller op til 400 millioner kr. om året. Hvorfor skal arbejdsgiverne have gevinster på op til 47 mia. kr.?

Enhedslistens forslag

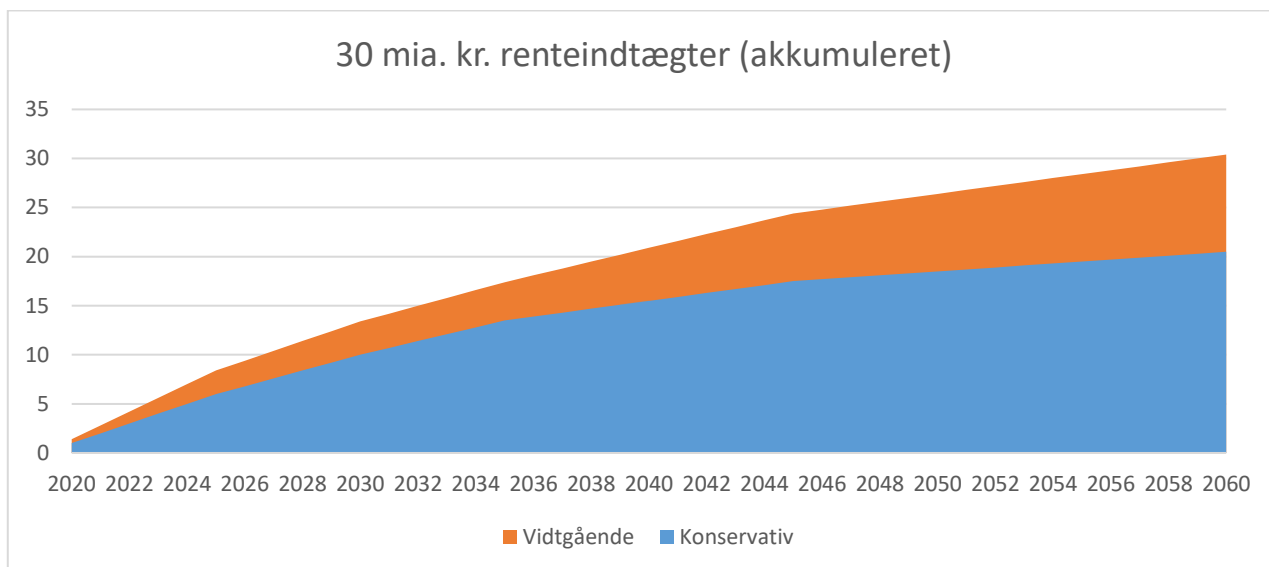
Enhedslisten mener, det er helt urimeligt, at lønmodtagerne skal tvinges til at låne arbejdsgiverne de feriepenge, som der bliver ekstra i overgangsperioden i 2020. Det er penge, som lønmodtagerne har tjent via deres arbejde, og dem skal de så tvinges til aflevere til arbejdsgiverne i op til 60 år. I stedet bør lønmodtagernes feriepenge fra overgangsperioden enten udbetales ved fratrædelse eller senest efter fem år. Det vil være en fair løsning, som både sikrer lønmodtagerne deres penge og giver arbejdsgiverne tid til at omstille sig. Samtidig skal statens penge ikke bruges til skattelettelser for erhvervslivet, men bidrage til den fælles velfærd.

Enhedslistens arbejdsmarkedsordfører **Finn Sørensen** siger

- Det er rigtig godt, at der lægges op til "samtidighedsferie". Det betyder, at alle lønmodtagere kan holde ferie med løn i det år, hvor de opsparer feriepengene, så her får vi rettet op på en meget gammel fejl i ferieloven. Men det er helt urimeligt, at lønmodtagerne skal pålægges et billigt tvangslån til arbejdsgiverne på 75 mia. kr. i op til 60 år.
- Den foreslåede overgangsordning betyder at arbejdsgiverne får lov at skalte og valte med 5 ugers feriepenge, indtil lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet. Det betyder en øget likviditet på ca. 75 mia. kroner i op til 60 år, som kun skal forrentes med lønudviklingen. Det giver arbejdsgiverne mulighed for en voldsom nettofortjeneste på 20-30 mia. kr.
- Jeg er meget skuffet over, at fagbevægelsen ikke har stået fast på, at arbejdsgivernes milliardstore rentegevinster af vores feriepenge ophører. Gennem generationer har danske lønmodtagere måttet låne deres feriepenge ganske gratis til arbejdsgiverne. Det har altid været forkert, og i stedet burde penge udbetales ved fratrædelse eller senest efter 5 år. Det håber jeg, at vi i fællesskab kan få rettet op på.

Faktaark Overgangsordning:

- Arbejdsgiverne får et lån på 70-75 mia. kr. i op til 60 år. ([Betænkningen](#) s. 192)
- Lønmodtagernes penge udbetales først ved folkepension. ([Betænkningen](#) s. 183)
- Lønmodtagernes penge reguleres kun med lønudviklingen. ([Betænkningen](#) s. 184)
- Arbejdsgiverne får en netto rentegevinst på 20-30 mia. kr. i perioden. (Beregning herunder)
- Herudover lægges der op til, at arbejdsgiverne skal modtage en årlig statslig kompensation på op til 400 millioner kr. – Akkumuleres disse tilskud, så skal arbejdsgiverne modtage yderligere godt 17,112 mia. kr. i skattelettelser og andre lempelser. ([Betænkningen](#) s. 98-202, egne beregninger).
- **Den samlede gevinst for de private arbejdsgivere vil være op til 47 mia. kr. over 60 år – for lønmodtagernes tilbageholdte feriepenge.**



Kilde: [Betænkningen](#) 16.3.2, Tabel 16.2 "Forskellen på arbejdsgiveres årlige rentegevinst ved overgangsmodel sammenlignet med gældende regler, rente fuldt indfaset på 4,5 % og lønudvikling på 3 %.

Skøn over arbejdsgivernes akkumulerede renteindtægter (mia. kr.)

År	Konservativ	Vidtgående
2020	1	1,4
2021	1	1,4
2022	1	1,4
2023	1	1,4
2024	1	1,4
2025	1	1,4
2026	0,8	1
2027	0,8	1
2028	0,8	1
2029	0,8	1
2030	0,8	1
2031	0,7	0,8
2032	0,7	0,8
2033	0,7	0,8
2034	0,7	0,8
2035	0,7	0,8
2036	0,4	0,7
2037	0,4	0,7
2038	0,4	0,7
2039	0,4	0,7
2040	0,4	0,7

År	Konservativ	Vidtgående
2041	0,4	0,7
2042	0,4	0,7
2043	0,4	0,7
2044	0,4	0,7
2045	0,4	0,7
2046	0,2	0,4
2047	0,2	0,4
2048	0,2	0,4
2049	0,2	0,4
2050	0,2	0,4
2051	0,2	0,4
2052	0,2	0,4
2053	0,2	0,4
2054	0,2	0,4
2055	0,2	0,4
2056	0,2	0,4
2057	0,2	0,4
2058	0,2	0,4
2059	0,2	0,4
2060	0,2	0,4
I alt mia. kr.	20,5	30,4

Forslag om statslig kompensation til private arbejdsgivere

”Udvalget foreslår, at den varige forbedring af den offentlige saldo samt det skønnede provenu fra pensionsafkastskatten tilbageføres til arbejdsgiverne som kompensation for arbejdsgivernes merudgifter. Det indebærer en årlig nettokompensation på ca. 210 mio. kr. i 2020, ca. 350 mio. kr. i 2025 og ca. 400 mio. kr. i 2040, jf. tabel 2.9. **Forslaget indebærer, at de private arbejdsgivere kompenseres fuldt ud for deres merudgifter frem til 2040.** Udvalget foreslår, at kompensationen til de private arbejdsgivere ydes på følgende måde:

- Arbejdsgivere med feriekortordninger uden feriekasser vil opbevare indkomstskatten af de optjente feriemidler i perioden fra optjening af ferie til afholdelse af ferie. I dag betales indkomstskatten på optjeningstidspunktet. Det giver arbejdsgiverne en likviditetsfordel. Forslaget gælder både feriemidler omfattet af overgangsordningen (således at arbejdsgiverne får mulighed for at håndtere midlerne på linje med ferie med løn, dvs. som bruttomidler, der forfalder til betaling ved lønmodtagerens afgang fra arbejdsmarkedet) og i den nye ferieordning. –
- Staten indbetaler et årligt beløb som bidrag til dækning af udgifterne i Lønmodtagernes Garantifond og dækker dermed de merudgifter i Lønmodtagernes Garantifond, der følger af en ny ferieordning.
- Staten kompenserer de private arbejdsgivere ved at sikre, at arbejdsgivernes ATP-bidrag til visse overførselsindkomstmodtagere nedsættes. ”

Arbejdsgiver kompensation fra staten 2020 - 2078	Til private: Indbetaling til LG	Til private: Nedsættelse af finansieringsbidrag vedr. LG	Skatteforslag	Årlig statslig kompensation
2020	144	24	30	198
2021	140	75	30	245
2022	133	90	30	253
2023	125	108	30	263
2024	117	124	30	271
2025	109	140	30	279
2026	109	157	30	296
2027	109	158	30	297
2028	109	168	30	307
2029	109	165	30	304
2030	109	166	30	305
2031	109	168	30	307
2032	109	169	30	308
2033	109	171	30	310
2034	109	172	30	311
2035	109	173	30	312
2036	109	175	30	314
2037	109	176	30	315
2038	109	177	30	316

2039	109	178	30	317
2040	106	182	30	318
2041	104	185	30	319
2042	101	189	30	320
2043	98	193	30	321
2044	95	196	30	321
2045	92	199	30	321
2046	90	202	30	322
2047	87	205	30	322
2048	84	208	30	322
2049	81	211	30	322
2050	78	213	30	321
2051	76	216	30	322
2052	73	218	30	321
2053	70	220	30	320
2054	67	221	30	318
2055	64	223	30	317
2056	62	224	30	316
2057	59	225	30	314
2058	56	226	30	312
2059	53	226	30	309
2060	50	226	30	306
2061	48	226	30	304
2062	45	226	30	301
2063	42	225	30	297
2064	39	223	30	292
2065	36	222	30	288
2066	34	220	30	284
2067	31	217	30	278
2068	28	214	30	272
2069	25	211	30	266
2070	22	207	30	259
2071	20	202	30	252
2072	17	197	30	244
2073	14	192	30	236
2074	11	185	30	226
2075	8	178	30	216
2076	6	171	30	207
2077	3	162	30	195
2078	0	153	30	183
I alt i mia. kr. 2020-2078	4369	10973	1770	17112

Kilde: [Betænkningen](#) s. 198-202, egne beregninger af den akkumulerede gevinst.