

OK21

GENNEMGANG AF DET KOMMUNALE FORLIG



Udarbejdet af Enhedslistens
Faglige Landsudvalg

OK21: FORLIGET PÅ DET KOMMUNALE OMRÅDE

Man kan ikke umiddelbart foretage en 1:1 sammenligning af forligene på det statslige og det kommunale område. Der er en række forskelle i lønstruktur og prioriteringen af lokal løn samt opgørelse af omkostninger, der gør at forligene ser forskellige ud. Derudover kommer, at der på det kommunale område er mulighed for at finde finansiering fra overløbet af forskellige puljer, som man viderefører fra overenskomst til overenskomst. I det følgende medtages statens forlig til sammenligning

Den økonomiske ramme/Omkostninger

KL/FF Udmeldt til 6,75 % ifølge omkostningsbilag = 5,94 %

Staten 6,75 %

I den økonomiske ramme for KL- området er indregnet en negativ regulering på 0,21 %. Denne negative regulering havde man betalt på statens område inden OK21. Den økonomiske ramme for KL ser derfor (muligvis) således ud: Omkostninger 5,94 + negativ regulering 0,21 % = 6,15 % Reststigning 0,2% pr. år = 0,6 % I alt 6,75 %

Aftalte lønstigninger

KL/FF 5,02 %

Staten 4,42 %

Dertil kommer at der på KL-området er aftalt hhv. 0,075 til lavt- og ligeløn og rekruttering (til SOSU) i alt 0,15 % samt 0,5 % til yderligere forhandling ved de enkelte organisationer.

Reguleringsordningen

Lønudviklingen på de offentlige arbejdsmarkeder følges ikke nødvendigvis ad – og derfor bliver det også forskelligt hvor meget der skal reguleres for at følge med den private lønudvikling. Den forventede udvikling i forligene er forudsat til:

KL/FF 0,27 % (hertil burde så for sammenligningens skyld lægges de 0,21% så tallet bliver 0,48 %)

Staten 0,63 %

Reststigning

KL/FF 0,6 %

Staten 1,5 %

Det kan af ovenstående ses at der dels er sat mere af til aftalte lønstigninger og at der derudover er afsat midler til lavt- og ligeløn samt rekruttering, der betyder ekstra til udvalgte grupper – primært SOSU.

Udenfor rammen ligger der derudover afskaffelse af al pensionskarens ud over 5 måneder på tværs af alle overenskomster. Det svarer til ca. 0,031 %.

Endelig ligger der et beskedent beløb til ekstra fordeling til Lærernes Central organisation og AC.

Bløde pakker

Der sker en udvidelse af retten til sorg orlov.

Opdatering af rammeaftale om seniorpolitik og tilbagetrækning.

Indsats og uddannelse i forhold til psykisk arbejdsmiljø for ledere, TR og AMR.

Der er aftalt et projekt hvor man i perioden skal arbejde med Fuld tid og timelønsproblematikken.

Grønne krav

Grøn omstilling og bæredygtighed er gjort til et projekt i perioden hvor man bl.a. har aftalt at igangsætte en kampagne om indsamling af ideer og løsninger fra medarbejderne samt udvikle en app. til formidling. Der er dog kun afsat 0,5 mio. til projektet.

Vurdering

I forhold til det statslige forlig er der positive takter i den kommunale aftale, men det er fortsat en så snæver ramme, at man kun lige kommer til at ligge over den forventede udvikling i priserne.

Der er dog aftalt lidt højere lønstigninger end hos staten, til gengæld kommer de lidt senere i forløbet.

Der er aftalt en lavt- og ligelønspulje hvor lavtlønspuljen hæver de laveste løntrin (11 – 21) med ekstra kr. 933 om året. Og ligelønsprojektet er fordelt på de enkelte forbund til fordeling på egne borde, her får BUPL & FOA ca. 55 % af midlerne.

Samlet set er der afsat knap 140 mio. til lavt- og ligeløn & 140 mio. til SOSU rekruttering. Sammenholdt med reduktionen af pensionskarens – der primært er til gavn for de lavtlønnede grupper, kan man godt sige der er en lavt- og ligelønsprofil i forliget, men der er langt fra de nødvendige midler til at rette op på fortidens fejltagelser. Man kan også spørge sig selv om hvor længe endnu, det skal overlades til de faglige organisationer at skæve dele internt i mangel på handlinger fra politisk hold.

Det er positivt, at der er fundet midler til organisationsforhandlinger – og de er større end i mange år. Organisationsmidlerne er dem de enkelte forbund kan bruge til at løse eller prioritere særlige forhold i egne overenskomster.

Der er nu 2 uger til at få afsluttet forhandlingerne på de enkelte overenskomstborde. Også her er der krav der skal stilles op mod hinanden – og det er et åbent spørgsmål hvor meget plads der reelt er til at anvende organisationsmidlerne efter egne ønsker.

Næste store forlig bliver det på regionernes område. Der er udfordringerne om muligt endnu større. Dels er der meget store forventninger til resultatet blandt sundhedspersonalet – især sygeplejerskerne – og dels så er den negative regulering (altså den gæld man starter med) forventet helt op på - 0,71 % som vil påvirke det samlede resultat.