
OK2018: DER ER RÅD – STÅ SAMMEN



ENHEDSLISTEN

NU ER DET VORES TUR

Krisen er for længst forbi. Det går godt i Danmark. Der er opsving i det private og beskæftigelsen stiger. Overskuddene når nye rekorder og det samme gør udbytterne til aktionærerne.

Der er også luft i den offentlige økonomi til bedre velfærd, herunder bedre vilkår for vores offentligt ansatte. Men regeringen vil fortsætte nedskæringerne, og bruge råderummet til endnu flere skattesænkninger til de rige.

Til gengæld er der hverken opsving eller overskud hos de offentligt ansatte. Lønudviklingen er minimal og arbejdspresset stigende. Det skal der laves om på.

Der er både råd til og behov for lønstigninger.



Vi skal give folk tro på, at det er muligt at stå op imod nedskæringerne og kræve ordentlig velfærd. En del af den kamp er at sikre velfærdens helte ordentlige arbejdsvilkår.

Jepp Jensen, vejleder for unge i København



VI STØTTER KRAVENE FRA VELFÆRDENS HELTE

De offentlig ansattes fagforeninger har en række helt rimelige krav, som velfærdens helte bør forvente at få indfriet fuldt ud.

- **LÆRERNE SKAL HAVE EN CENTRAL ARBEJDTIDSaftALE.** Det er et samlet krav for hele fagbevægelsen. Det støtter Enhedslisten hundrede procent, fordi vi altid har været imod RSSF-regeringens lovindgreb i 2013, og vi mener at alle har ret til at forhandle deres vilkår.
- **AKADEMIKERNES FROKOSTPAUSE SKAL OVERENSKOMSTSİKRES.** Lønmodtagerne har ikke brug for mere arbejdstid, heller ikke akademikerne. Det kun rimeligt, at den frokostpause de altid har haft sikres i overenskomsten.
- **DE LAVTLØNNEDE SKAL HAVE ET LØFT.** I årevis er de lavtlønnede sakket bagud, og det skal være slut nu. Mindstelønningerne skal hæves markant, og det er en mærkesag for Enhedslisten. Ægte solidarisk lønpolitik er at give de lavestlønnede mest i kroner og øre.

- 
- **KVINDERNE SKAL HAVE LIGELØN.** Det er kun formelt at vi har ligeløn i Danmark. De kvindedominerede fag har lavere løn end mandsdominerede fag trods lige lang uddannelse. De fag med lavest løn og mest deltid er kvindernes.
 - **REALLØNEN SKAL STIGE MÆRKBART.** Siden krisen har de offentligt ansatte kun haft en minimal lønudvikling, som kun er en bitte smule bedre end prisudviklingen. Derfor skal lønnen stige. Enhedslisten mener, at er råd til massive lønstigninger udtagen for topcheferne.
 - **PULJE TIL AT LØFTE LAVTLØN/LIGELØN.** Disse opgaver kan ikke løses inden for den økonomiske ramme, som regeringen har sat for forhandlingerne. Det gælder ikke mindst spørgsmålet om at sikre reelle fremskridt i lavtløns- og ligelønskampen. Da Enhedslisten betragter det som en samfundsopgave, har vi derfor foreslået, at Folketinget afsætter en pulje på 5 mia. kr. som parterne kan bruge til at sikre fremskridt på denne front.

STÅ SAMMEN – DET GIVER RESULTATER

Sammenholdet i fagbevægelsen har virket. De kommunale arbejdsgivere har indvilget i reelle forhandlinger om lærernes arbejdstid, og har dermed åbnet overenskomstforhandlinger. Det viser, at med sammenhold kommer man længst. Fagbevægelsens musketer-ed holdt på trods af arbejdsgivernes pres.

Men det er kun et første gennembrud i arbejdsgivernes panser. Nu kommer det egentlige slag om indholdet i overenskomsterne. Får lærerne en egentlig arbejdstidsaftale? Bliver akademikernes frokostpause overenskomstsikret? kommer der et lavtlønsløft? Får kvindefagene et ligelønsløft? Vil de offentligt ansatte få reallønssstigninger?

Det vil den kommende tid vise. Erfaringerne fra tidligere overenskomster fortæller os, at egentlige forbedringer kræver et kraftigt tryk mod arbejdsgiversiden. Det tryk kan kun blive stærkt nok, hvis medlemmernes kollektive styrke bringes i anvendelse.

Jo flere lokale aktiviteter på arbejdspladserne og på tværs af faggrupper i byerne des stærkere bliver mobiliseringen. Man kunne jo starte med

STORKONFLIKT GAV STORE RESULTATER

- 1985 – Storstrejker i alle fag banede vejen for 37 timers arbejdsuge
- 1998 – Storstrejken i det private benede vejen for fem feriefridage
- 2008 – Strejker og mobilisering gav lønstigninger på +12 %

nogle fælles markeringer, hvor man udtrykker sammenhold om kravene på tværs af fagene. Fagbevægelsen skal ikke vente på konflikten, men mobilisere til den, så den rammer arbejdsgiversiden med fuld kraft fra starten.

OK18 er en fælles kamp for alle lønmodtagere, også de privatansatte. Hvis vi skal have ordentlig velfærd, så skal der også være ordentlige vilkår for velfærdsarbejderne. Stiger lønnen for de offentlig ansatte, så smitter det af på det private område. Højere mindsteløn i det offentlige løfter bunden for de privatansatte, og det forklarer arbejdsgivernes modstand.

OK18 er en styrkeprøve mellem de få der har meget og de mange som har lidt. Vi skal huske på, at der er råd. Der mangler ikke penge i samfundet eller statskassen. Det eneste der mangler, er politikernes vilje til at bruge dem på velfærdens helte.

STATSKASSEN HAR PENGE NOK

Statsminister Løkke siger, at nu går det godt. Endda så godt, at der er råd til milliard store skattelettelser. Der er skabt et økonomisk råderum i de offentlige finanser på 37 mia. kroner. Det er penge, som i stedet burde bruges på velfærd og lønstigninger til de offentligt ansatte.

Der kunne være endnu flere penge i fælleskassen, hvis ikke skiftende regeringer havde givet skattelettelser og ødelagt skatteinddrivelsen gennem de sidste mange år.

HER ER PENGENE:

- 37 mia. kr. er råderummet i de offentlige finanser
- 52 mia. kr. er der givet i skattelettelser de sidste 15 år, heraf 29 mia. kr. til de rigeste
- 26 mia. kr. er der sparet på kommunal velfærdsservice siden 2007
- 20 mia. kr. har skatteskandalen kostet fælleskassen
- 100-288 mia. kr. skjuler rige danskere i skattely
- 7-14 mia. kr. snyder multinationale selskaber årligt i skat
- 22,8 mia. kr. har mindre virksomheder snydt for i skat de sidste år



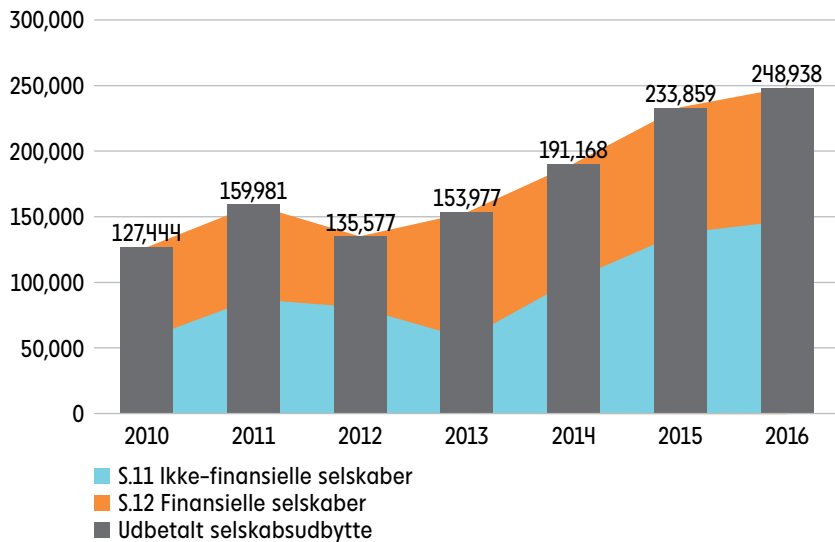
SKAT

DER ER RÅD

Overskuddene vokser ude i det private. Det betyder, at der udbetales flere udbytter til ejerne. Det giver alt andet lige bedre mulighed for at aktionærerne kan betale noget mere til fælleskassen og dermed til bedre vilkår for velfærdsarbejderne i det offentlige.

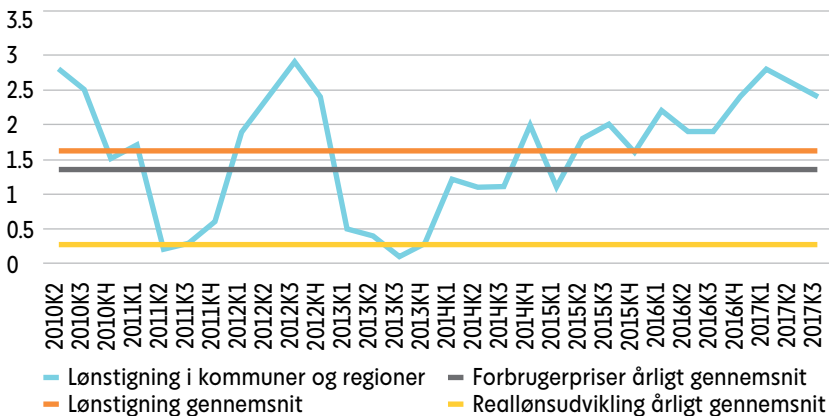
I 2016 blev der udbetalt 249 mia. kr. i udbytte (efter skat) fra private selskaber i Danmark. Delte vi det udbytte lige mellem alle lønmodtagere, så kunne alle få 83.000 kr. Samlet set er der blevet udbetalt udbytter for 1.186 mia. kr. siden 2010. En mere social retfærdig beskatning ville tilføre fælleskassen mange ekstra milliarder kroner hvert år. Fx kunne man beskatte aktieindkomst lige så højt som arbejdsindkomst, indføre en milionærskat og genindføre formuesskatten.

Selskabsudbytte (i mia. kr.)



Kilde: Danmarks statistik

Kommunal reallønsudvikling = 0,27 % årligt



Kilde: Danmarks statistik

MINIMAL LØNUDVIKLING I DET OFFENTLIGE

De offentlige arbejdsgivere med Sophie Løhde i spidsen påstår, at de offentlig ansatte har haft en alt for god lønudvikling. Det passer ganske enkelt ikke. Tværtimod har de offentligt ansatte haft en minimal reallønsudvikling på 0,27 % om året siden 2010.



Der er en ulighed mellem mænd og kvinders løn på knap 20 procent. Vi har brug for at få rettet op på løngabet mellem os offentligt ansatte og dem, der er privat ansat. Men mere generelt har vi brug for, at der ikke bliver gjort forskel på os ud fra, hvilket køn, vi har, og hvilken alder, vi har.

Gitte Lea Fromholt, fælles tillidsrepræsentant i FOA Sosu

ULIGE LØNUDVIKLING

Lønudviklingen i det danske samfund er gået helt skævt siden krisen. De næsten hundrede tusind topchefer har haft en lønfremgang på samlet set 34,4 %. Den rigeste procent stikker helt af med en fremgang på hele 57,2 %.

For det store flertal af almindelige lønmodtagere står lønudviklingen ganske stille på trods af fremgangen i økonomien. Her er fremgangen siden 2009 på beskedne 11,5 %.

I det hele taget er lønningerne meget ulige fordelt. Hvis alle lønmodtagere havde samme løn, så ville gennemsnitslønnen er på 36.000 kr. om måneden. Men næsten fire ud af fem lønmodtagere tjener langt under gennemsnittet.

Der er ikke ligeløn i Danmark, når kvinder fortsat tjener langt mindre end mænd. De kvindedominerede fag i det offentlige ligger langt efter fag med samme uddannelsesnivea, men hvor der er flest mænd. Samtidig er de lavest lønnede fag altid traditionelle kvindejob som rengøring og omsorg.

Det skal der gøres op med, og derfor har Enhedslisten fremsat forslag i Folketinget om en særlig ligelønspulje på 5. mia. kr., der er ekstra midler målrettet ligeløn i det offentlige.

TOPPEN SCORER LØNSTIGNINGERNE

Position	Antal personer	Indkomstfremgang 2009-2015	Procent
Almindelige lønarbejdere	2.134.620	38.220 kr.	11,5 %
Topchefer	98.987	229.070 kr.	34,4 %
Top 1 % ansatte	32.093	877.701 kr.	57,2 %

Kilde: Egne beregninger på basis af svar på BM udvalgsspørgsmål 320, 26.04.2017



” Hvis de offentligt ansatte tvinges til selv at betale frokostpausen, vil det betyde, at de skal blive en halv time ekstra hver dag og få lavere løn. Intet af det er acceptabelt.

Amalie Marie Bonde Jørgensen,
Enhedslistens AC-netværk



” Lønforskellene mellem top og bund i det offentlige stiger år efter år. Den ulighed skal vi til livs, og det kan man gøre ved at øremærke en pose lønkroner til dem, der tjener mindst.

Rasmus Bredde,
fællestillidsrepræsentant 3F
i Københavns Kommune.



GIV BIDRAG: Mobilepay: 15517
org.enhedslisten.dk/givbidrag



BLIV MEDLEM:
org.enhedslisten.dk/blivmedlem

