

Ny dagpengelov – nye forringelser



Kommenteret gennemgang af L 181, forslag til en ny dagpengelov

April 2016

Enhedslisten



Dagpengelov:

Nye forringelser og en regning på 1 mia. til de mest udsatte ledige

Regeringen har 27. april 2016 fremsat et omfattende lovforslag til ændring af dagpengesystemet, som er 1. behandling i Folketinget den 3. maj. Det sker på baggrund af den aftale, der i efteråret 2015 blev indgået mellem Venstre, Socialdemokrater og Dansk Folkeparti.

Lovforslaget løser ikke det grundlæggende problem, som blev skabt af VK og Dansk Folkeparti i 2010. Fremover vil tusinder fortsat miste deres dagpengeret, oven i de 70.000 der allerede er faldet ud. Tværtimod er der nye forringelser, som rammer de timelønnede ufaglærte og faglærte, og lader svageste ledige betale en regning på en milliard kroner.

” – Forligspartierne påstår, at nu har vi et trygt dagpengesystem. Det er falsk varebetegnelse. Også fremover vil mere end 10.000 miste deres dagpengeret hvert år, hvoraf en stor del vil havne på kontanthjælp eller helt uden forsørgelse. Der er stadig kun en 2-årig dagpengeperiode og du skal stadig have et års arbejde for at genoptjene dagpengeret. Sandheden er, at Socialdemokraterne har bundet sig til VK og Dansk Folkepartis nedskæringer fra 2010. Politikerne, og særligt DF, lovede i valgkampen sidste år, at de ville løse problemet. Det løfte har de svigtet.

- Der er enkelte forbedringer, men det er helt uacceptabelt, at de ledige og de timelønnede med småjobs og korte ansættelser skal betale for dem. Oven i købet er der sneget yderligere forringelser ind i lovforslaget for de unge, de værnepligtige, efterlønnerne, dem med handicappede og syge børn eller voldsramte kvinder.

- Reglerne om supplerende dagpenge er groteske. Kravet til genoptjening er blevet strammet, og hvis man har opbrugt retten til supplerende dagpenge, så vil blot 1 dags arbejde gøre, at man mister en hel måneds dagpenge. Det er ingen trøst, at det først træder i kraft efter næste folketingsvalg.

- Enhedslisten vil kæmpe for at forbedre lovforslaget, men det kræver at hele fagbevægelsen presser på, i stedet for at fremstille det som en god løsning. De arbejdsløse fortjener ikke dårligere vilkår, tværtimod. Lønmodtagerne har krav på tryghed, når de bliver arbejdsløse. Enhver kan se, at der ikke er job til alle. Problemet kan løses, men det er et politisk valg. ”

Finn Sørensen
MF Enhedslisten
Arbejdsmarkedsordfører, 28. april 2016

Nye forringelser

I oktober 2015 hastede regeringen et dagpengeforlig igennem, bistået af Socialdemokraterne og Dansk Folkeparti. Det skete tre dage efter, at Dagpengekommissionen offentliggjorde sine anbefalinger efter en lukket proces, der strakte sig over mere end et år. Efter flere måneders lovarbejde ligger der nu et lovforslag, der gennemfører forliget. Men derudover har forligspartierne opfundet yderligere forringelser, der ligger ud over forligsteksten. Det er forringelser, der især rammer de mest udsatte arbejdsløse, de lavestlønnede, de timelønnede, de yngste, de værnepligtige, dem uden fuldtidsarbejde, dem med handicappede børn og syge familiemedlemmer. Der er tale om følgende:

- Unge faglærte under 25 får forringet deres dagpenge til 71,5 % af dagpengemaksimum, mod i dag 82 %
- Værnepligtige får forringet deres dagpenge til 71,5 % af dagpengemaksimum mod i dag 82 %
- Forældre som passer et handicappet eller alvorligt sygt barn er ikke længere garanteret 100 % af dagpengemaksimum.
- Aftaleparterne lovede, at man kunne optjene dagpenge på 12 måneder, hvis man arbejder på Industriens overenskomst-mæssige mindsteløn. Men det holder ikke, fordi mindstelønnen fra sidste år altid vil være lavere end det aktuelle optjeningskrav, som er reguleret fremad.
- Timelønnede kan ikke tælle ferie med feriegodtgørelse og Søgnehelligdagsgodtgørelse med i optjeningen af dagpengeret.
- Mindstesatsen på 82 % af dagpengene for et løntilskudsjob i det offentlige forsvinder.
- Man kan først få et seniorjob, når den forlængede dagpengeret er opbrugt, hvor man i dag har ret til det fem år før efterlønsalderen.
- Lovforslaget knæsætter dagpengeaftalens urimelige fjernelse af gyldige grunde til at opsiges et job, som fx partnervold, passiv rygning og deltagelse i krigsproduktion.
- Ledige der mister retten til supplerende dagpenge, men som stadig har dagpengeret bliver straffet utrolig hårdt. Hvis de får en dags arbejde, så mister de en hel måneds understøttelse.

Groft angreb på medlemmer på supplerende dagpenge

Særlig groft er forslaget om supplerende dagpenge. Dette blev ikke løst i selve aftalen. Men den foreslåede løsning er helt ubrugelig. Genoptjeningskravet er sat i vejret. Hvis du har opbrugt retten til supplerende dagpenge, men stadig har dagpengeret, så bliver du straffet hårdt for at tage kortvarige job. Blot 1 dags arbejde i en måned medfører, at du mister dagpenge resten af måneden! Forringelsen er ganske vist udskudt til efter næste valg, hvor den gennemføres samtidig med forbedringen med hensyn til at kunne opnå forlængelse af retten til supplerende dagpenge.

Mere bureaukrati og kontrol

Forligspartierne gav også indtryk af, at nu havde man fundet et mindre bureaukratisk system der var nemmere at arbejde med, for de ledige og for A-kasserne. Også her er det gået stik modsat: ”*Samlet set bliver vilkårene og mulighederne for at tage småjob, vikariater m.v. dårligere, og vi får et*

endnu mere indviklet og svært administrerbart system end i dag”, skriver A-kassernes Samvirke i et brev til Folketingets beskæftigelsesordførere.

Det bliver heller ikke mindre besværligt for de arbejdsløse, som hver eneste måned på forhånd skal kunne sige hvor mange penge de tjener. Hvis de så har tjent mere eller mindre, skal det reguleres manuelt. Med mindre det er 12 arbejdstimer eller lavere, så mister de bare timerne! Den såkaldte harmonisering og forenkling af regler betyder ifølge A-kassernes Samvirke, ” *at der med forenklingen kun følger stramninger ift. gældende regler.* ”

Samtidig er der lagt op til, at A-kasserne skal lege ”big brother”, og overvåge de arbejdsløse via en massiv adgang til registerdata. A-kasserne skal udføre myndighedskontrol og ”afhøre” medlemmerne om deres forhold. Det er for eks. mistænkeligt, hvis der er tre voksne på en bopæl eller månedlige kontroller af hvorvidt dimittender har børn hjemme. Der udvises generelt endnu mindre tillid til de arbejdsløse. Mere bureaukrati skaber behov for mere kontrol. Derfor vil A-kasserne også blive udsat for nye omfattende kontroller via systemtest og systemrevision.

Det store uløste problem

” Mere end 70.000 personer har indtil nu opbrugt deres dagpengeret som følge af dagpengereformen fra 2010. Også fremover vil der hvert år være mange, der opbruger retten til dagpenge – dog ifølge dagpengekommissionen og lovforslaget ca. 2000 færre årligt end efter gældende regler. ” skriver A-kassernes Samvirkes i sin vurdering af lovforslaget.

Tallene taler deres tydelige sprog. I 2015 mistede 16.500 dagpengeret. Med den nuværende økonomiske konjunktur, hvor væksten er under 1 %, er der desværre ingen udsigt til at det skulle blive meget anderledes i de kommende år.

Når så mange fortsat vil falde ud af dagpengesystemet, så skyldes det hverken de arbejdsløses jobsøgning eller dagpengesatsernes størrelse. Det skyldes ene og alene manglen på ordinære job. Men heller ikke de andre store problemer er løst i dagpengeaftalen og udmøntningen i et lovforslag.

Der ændres ikke grundlæggende på det 2-årige dagpengesystem. Der er fortsat kun dagpenge i 2 år, men man kan udskyde sit udfald med op til et år, hvis man får noget arbejde. Der skal stadig genoptjenes et helt års fuldtidsarbejde for at få fornyet sin ret til to års dagpenge. Det står i skarp modsætning til den halvering af genoptjeningskravet, som fagbevægelsen og befolkningen har krævet i årevis. Der bliver ikke rettet op på nedskæringen af perioden med supplerende dagpenge til 30 uger, den bliver højst forlænget med nogle få uger, hvis man har fuldtidsarbejde.

Fakta

- Der vil fortsat falde 10.000+ ud om året – med samme økonomiske konjunkturer som i dag.
- Der er allerede faldet mere end 70.000 ud af dagpengesystemet siden 2013. Kun fire ud af ti har fået job, mens hver sjette ikke har nogen indkomst og hver femte enten er på kontanthjælp eller andre lave ydelser.
- Dimittender sættes ned i ydelse, til 71,5 % af maksimal dagpengesats, svarende til 1.885 kr. mindre om måneden (22.620 kr. om året). Hertil kommer tre karensdage svarende til 1.305 kr. mindre om året.
- Alle arbejdsløse skal betale med 3 karensdage om året, svarende til 2.481 kr. om året. Langtidsarbejdsløse, som har fået dagpenge i 4 ud af 8 år, mister en hel måneds dagpenge.

- Timelønnede kan, i modsætning til funktionærerne, ikke tælle ferie med til optjening af dagpengereget.

Husk: De arbejdsløse betaler selv for aftalen

Regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne vil finansiere deres dagpengeaftale ved at tilføre 300 millioner kroner og lade de arbejdsløse betale 1 milliard kroner. Besparelserne har de arbejdsløse betalt med indførelsen af de 3 årlige karenstage og den måneds karenstage for langtidsarbejdsløse, samt den generelle nedsættelse af dagpengesatserne for dimittender og unge.

Sådan behøver det ikke at være. Der er sparet milliarder på dagpengene siden reformens gennemslag i 2013. I 2016 bruges der 3.5 milliarder mindre på dagpenge end i 2013. Der er råd til et langt mere trygt dagpengesystem. Det er et politisk valg om vores skatte kroner skal bruges på velfærd eller gives væk til topskattelettelser og kampfly.

PS: Fleksibel genoptjening har en bagside

De mere fleksible regler skal tilskynde de arbejdsløse til at jage lavtlønnede småjob. Det skaber to problemer. Det ene er, at mange flere vil kæmpe om de samme job, som der i forvejen kæmpes om med udenlandsk arbejdskraft, jobkrav til flygtningene og kontanthjælpsmodtagere (hvilket forstærkes af regeringens gennemførelse af integrationsydelse, kontanthjælpsloft + 225 timers regel). Det andet er, at der kommer et negativt pres på lønnen, fordi folk er villige til at underbyde lønnen og acceptere meget kortvarige job på usikre vilkår. Samlet vil det betyde flere kortvarige ansættelser, stærk vækst i vikarbranchen, pres på mindstelønnen og mere utryghed for de fastansatte. I øvrigt tror regeringen ikke selv på, at lovændringen vil føre til at flere kommer i arbejde. Den forventer selv 800 færre i job.

Links:

Enhedslistens gennemgang af Dagpengeaftalen, oktober 2015

[http://faglig.enhedslisten.dk/sites/default/files/Notat%20om%20dagpengeaftalen%20\(4\).pdf](http://faglig.enhedslisten.dk/sites/default/files/Notat%20om%20dagpengeaftalen%20(4).pdf)

Enhedslistens Dagpengerapport, april 2015

<http://faglig.enhedslisten.dk/sites/default/files/dagepenge-rapport-april2015.pdf>

Regeringens dagpengeaftale, oktober 2015

<http://bm.dk/da/Aktuelt/Politiske%20aftaler/Tryggere%20dagpengesystem.aspx>

Dagpengekommissionens rapport, oktober 2015

<http://bm.dk/da/Beskaeftigelsesomraadet/Flere%20i%20arbejde/Dagpengekommission/Afrapportering.aspx>

Tal for antallet af ledige, som er faldet ud af dagpengesystemet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). <http://www.jobindsats.dk/jobindsats/>

Lavtlønnede i risiko for forringet dagpengesats og ringere vilkår for småjobs <http://www.ak-samvirke.dk/sites/aks.omega.oitudv.dk/files/media/documents/Analyser/Lavtl%C3%B8nnede%20i%20risiko%20for%20forringet%20dagpengesats.pdf>

Gennemgang af regeringens forslag, L 181

På de følgende sider gennemgår vi regeringens lovforslag L 181, som blev fremsat d. 27. april 2016. Formålet er, at ruste alle fagligt aktive og a-kassemedarbejdere til at forholde sig til lovforslaget.

For at lette læsningen, har vi forsynet paragrafferne med vores kommentarer, hvor **rød** betyder, at det set med vore øjne er et positivt forslag, **blå** markerer negative forslag, **orange** markerer neutrale forslag, og **gul** markerer forslag der ligger uden for dagpengeaftalen fra oktober 2015.

Vi vil gerne sende en stor tak, til de mange fagligt kompetente personer, der har faktatjekket og kommet med forslag til ændringer.

*Åse Barfod
Christiansborg
28. april 2016*

*Regeringens dagpengelovforslag, hørings svar og høringsnotat kan hentes her
<http://www.ft.dk/samling/20151/lovforslag/l181/index.htm>*

L 181 - ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (nyt dagpengesystem)

Indholdet i lovforslaget er:

1. Seniormedlemskab for medlemmer, der har nået folkepensionsalderen
2. Månedsbaseret udbetaling af dagpenge
3. Højeste dagpenge fastsættes som en månedssats
4. Dagpengeberegning på grundlag af 12 måneders indtægt
5. Nedsættelse af dimittendsats og værnepligtsats
6. Mindstesatser på 82 % og faste satser på 100 % afskaffes
7. Ændret brug af omregningsats
8. Nedsættelse af dagpengesatsen til uddannede unge under 25 år
9. Dagpengeretten skal optjenes på grundlag af lønindtægt
10. Genoptjening af dagpengeretten skal ske på grundlag af løntimer
11. Føringelse af værnepligtiges muligheder for at optjene dagpengeret
12. Reduktion i muligheder for at forlænge optjeningsperioden
13. Uddannelse normeret til 18 måneder giver ret til optagelse og dagpenge som dimittend
14. Forbrug af dagpenge opgøres i timer
15. Forbrug af referenceperioden opgøres i måneder
16. Reduktion i muligheder for at forlænge referenceperioden
17. Beskæftigelseskonto med fleksibel genoptjeningsret
18. Karensdag hver 4. måned
19. Tab af en måneds dagpengeret
20. Overskydende timer skal ikke længere afspadseres
21. Nye regler om supplerende dagpenge
22. Produktion af krigsmateriel er ikke gyldig grund at afslå eller opsige arbejde
23. Begrænsninger i førtidspensionisters dagpengeret ophæves
24. Automatisk overflytning fra deltidsforsikring til fuldtidsforsikring

25. Lovbestemmelsen om deltidsforsikredes arbejdstid ophæves
26. Nye regler for supplerende dagpenge til deltidsforsikrede
27. Pension der én gang er modregnet i en ydelse skal ikke modregnes i efterlønnen
28. Efterlønsberegning til medlemmer, der har mistet dagpengeretten
29. Månedsbaseret udbetaling af efterløn
30. Den 3. G-dag bortfalder, fritagelsen for G-dage ved korte ansættelser bortfalder
31. Regulering af udbetalinger fra a-kassen
32. Nye tilsynsregler
33. A-kasserne får adgang til fortrolige medlemsoplysninger
34. A-kasserne får adgang til oplysninger om tidligere medlemmer
35. Tilsyn med a-kassernes kontrolindsats
36. Jobcentrene skal have udvidet adgang til registeroplysninger
37. A-kasserne skal indberette flere oplysninger til registre
38. Reduktion i gyldige grunde til at opsige eller afslå arbejde
39. Mindstelønnen i løntilskudsjob på 82 % af højeste dagpenge afskaffes
40. Ansættelse i seniorjob sker først når den forlængede dagpengeret er opbrugt
41. Ændringer i arbejdsgiveroplysninger om indbetaling til arbejdsmarkedspension
42. Pension der én gang er modregnet i en ydelse skal ikke modregnes i fleksydelsen

§ 1, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

1. Seniormedlemskab, § 1, nr. 3, ny § 44

I dag kan man ikke blive optaget i og fortsat være medlem af en a-kasse, når man har nået folkepensionsalderen.

Efter forslaget kan man både fortsætte som seniormedlem i a-kassen og blive optaget i en a-kasse, når man har nået folkepensionsalderen.

Et seniormedlem har ikke ret til dagpenge, men har ret til hjælp til jobsøgning i a-kassen. Et seniormedlem skal kun betale administrationsbidrag til a-kassen og skal ikke betale medlemsbidrag til arbejdsløshedsforsikringen.

Kommentar:

Der er et sympatisk men betydningsløst forslag. Det vil være uendelig få folkepensionister, der vil benytte sig af retten til a-kasse medlemskab, når der ikke følger dagpenget med. For denne gruppe er pensionistmedlemskab af fagforeningen mere vigtig.

2. Månedsbaseret udbetaling af dagpenge, § 1, nr. 4, 6 og 7, ændring af § 46, stk. 1, nye § 46, stk. 5 og 6, ændring af § 46, stk. 7.

I dag beregnes og udbetales der dagpenge for indtil 37 timer om ugen i en 5-dages uge. Dagpengene udbetales for henholdsvis 4 og 5 uger ad gangen, hvor hver udbetalingsperiode slutter den næstsidste søndag i en måned.

Efter forslaget skal der beregnes og udbetales dagpenge for indtil 160,33 timer om måneden for fuldtidsforsikrede og indtil 130 timer om måneden for deltidsforsikrede. Dagpengene udbetales bagud for en kalendermåned, og dagpengene skal være til disposition ved udgangen af måneden.

Medlemmet skal før udgangen af hver måned udfylde et digitalt dagpengekort til a-kassen. Hvis oplysningerne på dagpengekortet ikke stemmer med oplysningerne fra indkomstregistret, skal der ske en efterregulering, hvis uoverensstemmelsen overstiger en bagatelgrænse på 12 timer pr. måned.

Man mister retten til forfaldne dagpenge, hvis a-kassen ikke har modtaget oplysningerne senest 1 måned og 10 dage efter udbetalingsmånedens udløb, medmindre der er en fyldestgørende grund til forsinkelsen.

Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om bestemmelserne i § 46.

Kommentar:

Der er ingen grund til at ændre det ugebaserede dagpengesystem til et månedsbaseret system. Det er uholdbart, at man opretter et udbetalingsystem, hvor udbetalingen baseres på usikre oplysninger. Selvom det kun drejer sig om den sidste uge i hver måned, vil det medføre betydelige fejlkilder og ekstra arbejde til a-kasserne, når de skal sagsbehandle alle de sager, hvor der er uoverensstemmelse mellem medlemmets oplysninger og oplysningerne fra indkomstregistret.

Bagatelgrænsen på 12 timer er uacceptabel. Forkerte arbejdsgiver oplysninger vil medføre, at medlemmerne i en måned kan miste dagpenge, som de ubetinget har ret til, på op til 1.356 kr. Det samme gælder hvis man i forventning om en ansættelse eller et vikariat skriver timer på dagpengekortet, og det efter at dagpengekortet er sendt viser sig, at man alligevel ikke får arbejdet. Pligttopfyldende medlemmer, der sætter en ære i ikke at give a-kassen forkerte oplysninger, vil på den måde blive straffet.

Herudover har bagatelgrænsen betydning for optjening og genoptjening af dagpengeret. Hvis arbejdstimer på grund af bagatelgrænsen ikke har medført fradrag i dagpengene, vil de ikke blive registreret på beskæftigelseskontoen, og vil dermed ikke tælle som løntimer til optjening af dagpengeret.

3. Højeste dagpenge, § 1, nr. 8, ændring af § 47

I dag fastsættes de højeste dagpenge som et ugebeløb, der delt med 5 giver dagpengesatsen.

Efter forslaget fastsættes højeste dagpenge som en månedssats. I 2016 er månedssatsen 18.113 kr. Satsen pr. dag fås ved at dividere månedssatsen med 160,33 og gange med 7,4 og afrunde til nærmeste hele kronebeløb; resultatet er den nuværende dagpengesats på 836 kr.

I dag reguleres dagpengene en gang om året den 1. mandag i januar med satsreguleringsprocenten fratrukket 0,3 %

Efter forslaget skal dagpengene fortsat reguleres en gang om året pr. 1. januar. I 2017 trækkes der 0,4 % fra satsreguleringsprocenten og i årene 2018-2023 trækkes der som følge af 2012 skatteforliget 0,75 % fra.

Kommentar:

Vi tager skarpt afstand fra forringelsen af reguleringen i årene 2017 – 2023, der er en følge af skatteforliget fra 2012.

4. Beregning af dagpenge, § 1, nr. 9 og 10, ændring af § 48 og § 49, stk. 1 – 3

I dag beregnes medlemmets dagpengesats på grundlag af arbejdsindtægten i de seneste 3 måneder for månedslønnede eller 12 uger for 14-dages lønnede, hvor der ikke har været udbetalt dagpenge eller andre ydelser, og hvor der har været løntimer i mindst 2/3 af perioden. Det vil sige, at der skal have været indberettet mindst 320 henholdsvis 296 løntimer. Når der er gået et år siden sidste beregning, skal der beregnes ny dagpengesats, hvis der er en beregningsperiode, der opfylder betingelserne.

Hvis der ikke er en periode, der opfylder kravet til beregning, skal der udbetales dagpenge med 82 % sats. Hvis den beregnede sats bliver lavere end 82 %, får man dagpenge med 82 % sats.

Efter forslaget skal beregningen ske på grundlag af lønindtægten i de 12 måneder med den højeste indtægt inden for de seneste 24 måneder. Hvis der ikke er 12 måneder med indtægt inden for de seneste 24 måneder, beregnes dagpengene som gennemsnittet af månederne med lønindkomst inden for de seneste 24 måneder. Hvis der ikke er indtægt i de seneste 24 måneder beregnes dagpengene på baggrund af indtægterne i en periode på 36 måneder.

Tabt arbejdsfortjeneste eller plejevederlag efter serviceloven, kan ikke medregnes som indtægt.

Beregningsperioden forlænges med perioder med sygedagpenge, barseldagpenge eller støtte til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller nærtstående døende.

Man kan først få en ny beregning, når man bliver indplaceret i en ny dagpengeperiode.

Retten til mindstesats på 82 % afskaffes.

Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning.

Kommentar:

De nye beregningsregler, hvor man går fra en beregningsperiode på 3 måneder til en beregningsperiode på 24 eller 36 måneder kan medføre meget lave dagpengesatser for en række medlemmer.

Hvis dagpengeretten er optjent eller genoptjent på baggrund af mange kortvarige jobs og vikariater, hvor der har været ledige perioder ind imellem arbejdsperioderne, vil det resultere i, at måneder med få dages arbejdsindtægt skal tælle med i indtægtsgrundlaget, og det vil igen resultere i, at den beregnede sats bliver meget lav. Det modvirker intentionerne om, at det altid skal kunne betale sig at arbejde.

På denne baggrund bliver det så meget desto mere uacceptabelt at mindstesatsen på 82 % afskaffes.

Det er også helt urimeligt, at tabt arbejdsfortjeneste eller plejevederlag efter serviceloven ikke kan ikke medregnes som indtægt.

Det er en fordel, at der ikke skal foretages ny beregning, hvis der efter et år er en ny beregningsperiode, og denne beregning ville give en lavere sats. Modsat er det en forringelse, at man ikke har ret til ny beregning efter et år, hvis denne beregning vil give en højere sats.

5. Dagpengesatser til dimittender og værnepligtige, § 1, nr. 11, 12 og 13, ændring af § 49, stk. 5 og § 49, stk. 6, ny § 49, stk. 7

Ldag er dimittenders dagpengesats 82 % af højeste dagpenge indtil de har haft 3 måneders arbejde / arbejde der giver ret til ny beregning efter uddannelsens afslutning og indtil der er gået 6 måneder efter uddannelsens afslutning.

Efter forslaget nedsættes dimittendsatsen til 71,5 % af højeste dagpenge for ikke forsørgere. Dimittender der har børn får dimittendsats med 82 %.

Ldag får medlemmer, der er optaget i a-kasse under aftjening af værnepligt eller ansættelse på værnepligtstignende vilkår, dagpenge på 82 % af højeste dagpenge. Medlemmer, der er optaget i a-kasse før aftjening af værnepligt får dagpenge med individuel beregnet sats.

Efter forslaget nedsættes satsen for medlemmer, der har opnået dagpengeret på grundlag af aftjening af værnepligt til 71,5 % for ikke forsørgere, mens forsørgere får dagpenge med 82 % sats.

Det er en betingelse at barnet opholder sig i Danmark eller i et EU eller EØS land, for at dimittender eller tidligere værnepligtige kan få dagpenge med 82 %. Hvis barnet opholder sig i Grønland eller Færøerne, kan man ikke få dagpenge med 82 % sats.

Kommentar:

Vi tager skarpt afstand fra forringelsen af dagpengene til dimittender og værnepligtige uden børn fra 82 til 71,5 %.

6. Mindstesatser på 82 % og faste satser på 100 % af højeste dagpenge bortfalder, § 1, nr. 14, ændring af § 50, stk. 1, bemærkningernes punkt 2.6.3.3.

Ldag er man garanteret en mindstesats på 82 %, hvis man har været fuldtidsforsikret og fuldtidsbeskæftiget i de seneste 3 år før man blev arbejdsløs.

Man er også garanteret en mindstesats på 82 %, hvis der inden for de seneste 5 år enten ikke har været en beregningsperiode, der opfylder betingelserne for beregning, eller hvis man ikke har modtaget dagpenge med en beregnet sats.

Efter forslaget bortfalder retten til en mindstesats på 82 %.

I dag får man dagpenge med 100 % sats, hvis man i mere end 2 år har fået støtte til at passe et handicappet eller alvorlig sygt barn i hjemmet.

Og hvis man har været udsendt som ulandsfrivillig får man dagpenge med 100 % sats.

Efter forslaget bortfalder retten til dagpenge med fast 100 % sats.

Kommentar:

Det er helt uacceptabelt at man for disse medlemsgrupper fjerner de garanterede faste satser på 82 % eller 100 %. For forældre, der i en årelang periode har passet et handicappet eller alvorligt sygt barn i hjemmet, har det meget alvorlige konsekvenser. Med dette forslag og forslagene om, at støtte til dækning af tabt arbejdsfortjeneste hverken kan medregnes til beregning eller til optjening af dagpengeret, bliver de reelt frataget deres dagpengeret, og skal starte helt forfra med at optjene dagpengeret på et arbejdsmarked, som de har været væk fra i en årrække.

7. Anvendelse af omregningssats, § 1, nr. 17, ændring af § 52

I dag skal a-kasserne bruge omregningssats og omregne indtægt til timer, hvis medlemmets arbejdstid ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres. I 2016 er omregningssatsen 225,13 kr. i timen.

Efter forslaget skal omregningssatsen kun anvendes, hvis der ikke er indberettet løntimer til indkomstregistret.

Kommentar:

Ændringen har ingen betydning for medlemmerne, men kan være en administrativ lettelse for A-kasserne.

8. Nedsættelse af dagpenge til uddannede unge under 25 år, § 1, nr. 20, ændring af § 52 a, stk. 4

I dag får uddannede unge under 25 år dagpenge med 82 % sats, når de har modtaget dagpenge i 26 uger og deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering.

Efter forslaget skal disse unge have nedsat deres sats til 71,5 % hvis de er ikke forsørgere. Hvis de har børn får de dagpenge med 82 % sats.

Kommentar:

Det er en helt unødvendig forringelse for disse unge, ligesom for de øvrige medlemmer, der bliver ramt af fjernelsen af 82 % satsen.

9. Optjening af dagpengeret, § 1, nr. 23 og 24, ændring af § 53, stk. 2, nye § 53, stk. 3 og 4

I dag optjenes dagpengeretten på grundlag af løntimer. Man får ret til dagpenge, når man har været medlem i et år og i medlemsperioden har haft 1924 timers arbejde som fuldtidsforsikret og 1258 timers arbejde som deltidsforsikret.

Til beskæftigelseskravet kan man i dag ud over løntimer blandt andet medtage afholdt ferie med feriegodtgørelse og søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage i et beskæftigelsesforhold.

Efter forslaget skal dagpengereetten optjenes på grundlag af lønindtægt. Man får ret til dagpenge, når der er indberettet mindst 218.616 kr. til indkomstregistret inden for de seneste 3 år. Der må højst medregnes 18.218 kr. pr. måned.

For deltidsforsikrede skal der være indberettet mindst 145.740 kr. og der må højst medregnes 12.145 kr. pr. måned.

Til indkomsten medregnes al A- og B-indkomst, som der er betalt arbejdsmarkedsbidrag af, og medlemmets egen indbetaling til ATP og arbejdsmarkedspension. Indkomsten skal være løn for arbejde, der er udført i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er dækket af overenskomst, eller arbejde der er udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår.

I modsætning til de nugældende regler, kan man ikke medregne indkomst fra tabt arbejdsfortjeneste, når man passer handicappet eller alvorligt sygt barn i hjemmet, eller plejevederlag, når man passer nærtstående døende.

Det fremgår af bemærkningerne til nr. 24, at optjente feriepenge medregnes i den måned, hvor de beskattes. Som følge af indkomstloftet pr. måned vil det reelt betyde, at medlemmer, der ikke modtager løn under ferie, skal bruge op til 5 uger ekstra på at optjene dagpengeret.

Søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage kan kun medregnes, hvis man får løn for disse dage.

Indkomstkrauet reguleres en gang om året pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten. Indkomstloftet pr. måned fastsættes ved at dele det regulerede indkomstkrauet med 12.

Det fremgår af bemærkningerne til nr. 23, at det er indkomstkrauet fra det aktuelle år, der skal anvendes, når man skal indplaceres i en ny dagpengeperiode, selv om indtægten er optjent i tidligere år.

Kommentar:

Omlægning fra optjening på baggrund af løntimer til optjening på baggrund af lønindtægt medfører forringelser for store grupper af lønmodtagere, der reelt skal arbejde mere end 12 måneder for at optjene dagpengeret.

I den offentlige debat om dagpengekommissionens anbefalinger og aftalen om et nyt dagpengesystem fremgik det, at det var sikret at man altid kunne optjene dagpengeret på 12 måneder, når man fik industriens mindsteløn. Det viser sig nu ikke at holde stik. Virkeligheden er, at det ikke kan lade sig gøre; der skal bruges mere end 12 måneder, fordi det er det aktuelle regulerede årsindkomstkrauet, der skal gælde, og når indtægten eller en del af indtægten stammer fra de foregående år er den lavere end det aktuelle gældende indkomstkrauet.

Der er således tale om en skærpelse af optjeningskravet. Lavtlønnede på industriens mindsteløn eller endnu lavere løn skal arbejde mere end de nuværende 1924 timer for at optjene dagpengeret.

Medlemmer, der i lange perioder har passet et handicappet eller alvorligt sygt barn eller nærtstående døende i hjemmet, kan få frataget deres dagpengeret, fordi indkomst fra tabt arbejdsfortjeneste eller plejevederlag efter serviceloven ikke kan medregnes til at optjene dagpengeret.

Ansatte, der får 12 ½ % i feriegodtgørelse til at holde ferie for, diskrimineres i forhold til månedslønnede, der får ferie med løn, fordi feriegodtgørelse ikke må ikke medregnes i det år ferien afholdes. Det medfører, at timelønnede skal bruge mindst 5 uger ekstra på at optjene dagpengere.

Når søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage uden løn ikke kan medregnes, medfører det, at der er op til 13 dage om året, der ikke kan tælles med.

10. Genoptjening af dagpengere, § 1, nr. 24, nye § 53, stk. 5 og 6, punkt 2.2.3.3 i bemærkningerne

I dag genoptjenes dagpengere når man efter seneste indplacering i en dagpengeperiode har haft 1924 løntimer inden for de seneste 3 år.

Efter forslaget gælder det samme krav om 1924 indberettede løntimer inden for de seneste 3 år.

Ved genoptjening skal beskæftigelseskravet således opgøres i timer, mens dagpengere ved førstegang indplacering og indplacering efter, at dagpengeperioden er opbrugt eller der ikke er timer på beskæftigelseskontoen, skal ske på grundlag af lønindkomst. I bemærkningernes punkt 2.2.2.4 forklares det således:

Genoptjening i indkomst skal ske når

- dagpengeperioden er opbrugt og der ikke er timer på beskæftigelseskontoen,
- ydelsesperioden i den forlængede dagpengeperiode er opbrugt uden at referenceperioden er opbrugt og der ikke er timer på beskæftigelseskontoen,
- referenceperioden i den forlængede dagpengeperiode er udløbet uden at ydelsesperioden er opbrugt, og timerne på beskæftigelseskontoen er forældede (= mere end 3 år gamle).

Genoptjening i timer skal ske når

- der er genoptjent nye 1924 timer inden den nuværende dagpengeperiode er opbrugt
- der stadig er timer på beskæftigelseskontoen efter at dagpengeperioden og/eller referenceperioden er opbrugt
- referenceperioden er udløbet uden at ydelsesperioden er opbrugt og der er timer på beskæftigelseskontoen, der ikke er forældede.

Kort sagt: Så længe der er timer på beskæftigelseskontoen, der ikke er forældede (= mere end 3 år gamle) skal genoptjeningen ske i timer.

Kommentar:

Det er positivt, at genoptjeningskravet skal opgøres i timer. Det er dog uforståeligt at man kan bruge timer til genoptjening, men at man ikke kan bruge timer til den første optjening af dagpengere. Det vil være en administrativ lettelse for a-kasserne at anvende timer til al optjening, og det vil styrke medlemmernes retssikkerhed og afskaffe de forringelser, som indkomstopptjeningen vil medføre for mange medlemmer.

11. Værnepligtiges optjening af dagpengere, § 1, nr. 25, ændring af § 53, stk. 3

I dag medregnes perioder med værnepligt fuldt ud til optjening af dagpengere. Det samme gør hverv som borgmester, rådmænd, udvalgsformænd, folketingsmedlem, europaparlamentsmedlem eller ministre.

Efter forslaget ændres ordet "tidsrum" i § 53, stk. 3 til "forhold". Denne ændring fortolkes i bemærkningernes punkt 2.2.3.1. samt bemærkningerne til nr. 25, at der kun kan medregnes knap 7.500 kr. af den værnepligtiges indkomst til optjening af dagpengere. Det betyder i praksis, at en

måned som værnepligtig kun tæller som lidt over 1/3 del måned. Perioden som værnepligtig kan derimod godt bruges til genoptjening af dagpengeret, da det her er timerne som værnepligtig, som skal anvendes.

Kommentar:

En simpel ændring af ordet tidsrum til forhold forringer vilkårene for optjening af dagpengeret for nogle medlemsgrupper, især for værnepligtige. Bemærkningerne til § 1 nr. 25 og bemærkningernes punkt 2.2.3.1 gør det ikke klart hvorfor der skal ske denne uacceptable forringelse for værnepligtige.

12. Forlængelse af optjeningsperioden, § 1, nr. 30, ændring af § 53, stk. 6 og stk. 8

I dag kan den 3-årige optjeningsperiode forlænges på grund af følgende forhold:

- 1) sygdom eller uarbejdsdygtighed af mere end 4 ugers varighed
- 2) fravær på grund af barsel eller adoption
- 3) ansættelse i seniorjob
- 4) perioder med støtte til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn efter serviceloven eller støtte til pasning af alvorligt sygt barn efter barselsloven
- 6) perioder med støtte til pasning af nærtstående døende
- 7) perioder med voksenuddannelsesstøtte

Efter forslaget kan optjeningsperioden kun forlænges med

- 1) perioder med sygedagpenge, der overstiger 160,33 timer
- 2) perioder med barselsdagpenge
- 3) perioder med støtte til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn
- 4) perioder med støtte til pasning af nærtstående døende
- 5) perioder med dagpenge i den forlængede dagpengeperiode

Kommentar:

Der er her tale om en betydelig skærpelse og indskrænkning af medlemmernes rettigheder. Det er nu ikke længere tilstrækkeligt, at man har været syg eller på barsel; det kræves nu at man har modtaget sygedagpenge eller barselsdagpenge. Det betyder, at perioder med ressourceforløbsydelse eller revalideringsydelse i sygdomsperioden ikke kan forlænge optjeningsperioden. Det er ligeledes klare forringelser, når optjeningsperioden ikke kan forlænges med perioder med voksenuddannelsesstøtte eller ansættelse i seniorjob.

13. Dagpengeret efter uddannelse, § 1, nr. 34, ændring af § 54, stk. 1, ny § 54, stk. 2

I dag opnår man ret til dagpenge, når man har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed. Begrebet 18 måneders varighed har været genstand for en fortolkningsstrid. I bekendtgørelsen om beskæftigelseskravet for lønmodtagere står der, "at uddannelsen skal som fuldtidsstudium have en varighed på mindst 18 måneder eller 3 halvårige semestre". Det har været en årelang praksis anvendt både af a-kasserne og den tidligere myndighed Arbejdsdirektoratet, at når man havde gennemført en uddannelse, der var normeret til 18 måneder / 3 semestre, så have man opnået dagpengeret, selvom uddannelsen ikke varede fulde 18 måneder.

Men i 2015 fortolkede Ankestyrelsen bestemmelsen således, at uddannelsen rent faktisk skulle have en varighed af fulde 18 måneder for at et medlem kunne opfylde betingelserne både for at blive optaget som dimittend og for at være dagpengeberettiget.

Efter aftalen og lovforslaget er der nu kommet en løsning på problemet. I lovtæksten står der nu, at en uddannelse, der er normeret til mindst 18 måneders varighed, giver ret til dagpenge. Uddannelsen anses dog først for afsluttet 18 måneder efter påbegyndelsen af uddannelsen. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om betingelserne for at opnå dagpengeret efter gennemført uddannelse.

Kommentar:

Det er positivt, at der nu er kommet en løsning på, hvornår man kan optages i en a-kasse og få dagpengeret som dimittend. Det er nu slået fast at 18 måneders normeret uddannelse giver ret til dagpenge, selv om uddannelsen ikke varer fulde 18 måneder. Det er dog lidt småligt, at man efter afsluttet uddannelse skal vente til der er gået fulde 18 måneder fra uddannelsens start, før man kan optages og få dagpengeret.

14. Forbrug af dagpenge opgøres i timer, § 1, nr. 41, ændring af § 55, stk. 3

I dag opgøres dagpengeforbruget i uger. Det betyder, at man har forbrugt en hel uges dagpenge, selvom man kun har modtaget dagpenge for 1 dag.

Efter forslaget skal dagpengeforbruget opgøres i timer. Den 2-årige dagpengeperiode er = 3.848 timer og forlængelsen af dagpengeperioden er højst 1 år = 1.924 timer.

Kommentar:

Her er en ubetinget og længe savnet forbedring. Det har altid været urimeligt, at dagpengeforbruget blev talt i uger, hvorimod opfyldelse af beskæftigelseskravet blev talt i timer.

15. Forbrug af referenceperioden opgøres i måneder, § 1, nr. 43, ændring af § 55, stk. 4

I dag opgøres referenceperioden i uger.

Efter forslaget skal referenceperioden på 3 år og den forlængede referenceperiode på 1 ½ år opgøres i måneder.

Kommentar:

Referenceperioden bør opgøres i uger, det passer bedre sammen med at dagpengeforbruget opgøres i timer.

16. Forlængelse af referenceperioden, § 1, nr. 46 og 47, ændring af § 55, stk. 4 og 5

I dag kan referenceperioden forlænges på grund af følgende forhold:

- 1) sammenhængende perioder med sygedagpenge ud over 6 uger
- 2) perioder med fravær på grund af barsel eller adoption
- 3) perioder med støtte til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller nærtstående døende
- 4) perioder med voksenuddannelsesstøtte
- 5) perioder med sygdom eller barsel i løntilskudsjob, hvor der udbetales fuld løn under fraværet
- 6) perioder, hvor et medlem efter eget valg deltager i studie- eller kompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår, og som ligger forud for at medlemmet fylder 25 år
- 7) perioder, hvor et medlem på baggrund af et uddannelsespålæg deltager i studie- eller kompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår, og som ligger forud for at medlemmet fylder 30 år.

Efter forslaget bliver der kun 3 forlængelsesmuligheder:

- 1) sammenhængende perioder med sygedagpenge udover 6 uger (de 6 uger er inklusive de første 14 dage, hvor der udbetales arbejdsløshedsdagpenge under sygdom)
- 2) perioder med barselsdagpenge
- 3) perioder med støtte til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller nærtstående døende

Herudover forlænges referenceperioden med perioder, hvor medlemmet har modtaget dagpenge i den forlængede dagpengeperiode efter udløbet af den 2-årige dagpengeperiode

Beskæftigelsesministeren fremsætter nærmere regler om forbrug af dagpengeperioden og forlængelse af referenceperioden. Det fremgår af bemærkningerne til §1, nr. 46, 47 og 48, at der kommer regler om, at referenceperioden skal opgøres i måneder og forlænges med hele måneder ved at timerne omregnes og rundes op til måneder.

Kommentar:

Der er her tale om klare forringelser og indskrænkning af medlemmernes rettigheder. Det er urimeligt, at sygdom og barsel ikke i sig selv er nok til at forringe referenceperioden, men at det kræves, at man skal have modtaget sygedagpenge eller barseldagpenge for at perioden kan forlænges. Et stort antal syge medlemmer får deres sygedagpenge standset efter 22 uger og overgår herefter til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse. Disse jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse bør forlænge referenceperioden. Det er ligeledes urimeligt, at uddannelse med voksenuddannelsesstøtte, unges uddannelse og sygdom eller barsel i lønstilskudsjob ikke kan forlænge referenceperioden.

17. Beskæftigelseskonto med fleksibel genoptjeningsret med mulighed for at forlænge dagpengeperioden, § 1, nr. 39, 49 og 50, ny § 55, stk. 2 og nye §§ 55 a og 56

Forlænget dagpengeret er en nyskabelse i arbejdsløshedsforsikringen. Der findes heller ikke en beskæftigelseskonto. I stedet opgøres arbejdstimerne til genoptjening af dagpengeretten manuelt.

§ 55 a. Efter forslaget skal hver dagpengemodtager have en beskæftigelseskonto, hvor alle medlemmets løntimer efter indplaceringen bliver registreret. Når dagpengeperioden eller den forlængede dagpengeperiode er udløbet, kan der ikke længere registreres timer på beskæftigelseskontoen. Ved genoptjening af dagpengeret bortfalder de registrerede timer. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler.

§ 55, stk. 2 og § 56. Hvis man har timer på beskæftigelseskontoen, når dagpengeretten er udløbet, kan timerne enten anvendes til at forlænge dagpengeperioden eller til genoptjening af dagpengeretten.

Ved forlængelse af dagpengeperioden giver hver løntime ret til at modtage dagpenge i 2 timer inden for en periode på 3 timer. Dagpengeperioden kan højst forlænges med 1 år inden for en periode på 1 ½ år.

Hvis man f.eks. har arbejdet i 3 måneder / 481 timer efter indplaceringen, så kan dagpengeperioden forlænges med 6 måneder / 962 timer inden for 9 måneder. Og hvis man har arbejdet i 6 måneder kan dagpengeperioden forlænges med 1 år inden for 1 ½ år.

Ferie med feriegodtgørelse kan ikke medregnes til den fleksible genoptjening af dagpengeret, hvor dagpengeperioden forlænges, men kan kun medregnes til den almindelige genoptjening.

Beskæftigelseskontoen træder først i kraft den 1. juli 2017. I perioden 1. januar – 30. juli 2017 skal a-kasserne manuelt opgøre timerne til genoptjening af dagpengeret og forlængelse af dagpengeperioden.

Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beskæftigelseskonto og forlængelse af dagpengeperioden.

Kommentar:

Den fleksible genoptjeningsret er en forbedring for de arbejdsløse, der er i stand til at skaffe sig nogle arbejdstimer, men den hjælper ikke de mange, der ikke er i stand til at finde arbejde inden for den 2-årige dagpengeperiode. De er lige så dårligt stillede som før, fordi det grundlæggende system er det samme:

- en 2-årig dagpengeperiode
- en 3-årig referenceperiode
- 1924 timers arbejdskrav inden for 3 år til genoptjening af dagpengeretten

Vores minimumskrav er uforandret 4 års dagpengeperiode og genoptjeningskrav på 962 timer.

For at sikre at medlemmerne har et reelt frit valg mellem at forlænge dagpengeperioden eller gemme timerne til genoptjening af ny dagpengeret, er det nødvendigt med en bestemmelse i lov om aktiv socialpolitik om, at det ikke er betingelse for ret til kontanthjælp, at medlemmet har opbrugt den forlængede dagpengeret.

Det er urimeligt, at afholdt ferie med feriegodtgørelse ikke kan medregnes til den fleksible genoptjeningsret.

18. Karensdage, § 1, nr. 49, ny § 56 a

Der findes ikke karensdage i arbejdsløshedsforsikringen.

Efter forslaget indføres 1 karensdag hver 4. måned, i alt 3 karensdage om året. Hver 4. måned nedsættes medlemmets dagpenge med et beløb, der svarer til en dags dagpenge.

Hvis man har haft mere end 148 timers arbejde i 4 måneders perioden slipper man for karensdagen.

Afholdt ferie med feriegodtgørelse kan ikke medregnes til kravet om mere end 148 timers arbejde.

Hvis man ikke modtager dagpenge i den måned, hvor nedsættelsen af dagpengene skal ske, falder karensdagen væk.

Hvis man har modtaget førtidspension, været i løntilskudsjob eller har afviklet karantæne i karensmåned, får man karensdagen i den førstkommende måned, hvor man igen modtager dagpenge.

4 måneders perioden forlænges med perioder med sygedagpenge, barselsdagpenge eller støtte til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller nærtstående døende, og med perioder hvor man har deltaget i tilbud om erhvervsuddannelse.

Der kan ikke ske forlængelse, hvis man i samme måned har modtaget dagpenge bortset fra arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom.

Månederne opgøres som kalendermåneder. Det betyder, at hvis man starter på dagpenge midt i eller i slutningen af en måned, så tæller den måned fuldt ud med i 4 måneders perioden.

Man får en karensdag hver 4. måned uanset om man har modtaget dagpenge eller ej i 2. og/eller 3. måned. Det er kun hvis man har haft mere end 148 arbejdstimer, at karensdagen bortfalder.

Karensdagene medregnes til forbruget af dagpengeperioden.

Karensdage, der ikke er afviklede, bortfalder når man indplaceres i en ny dagpengeperiode.

Kommentar:

Enhedslisten tager skarpt afstand fra indførelsen af karensdage. De 3 årlige karensdage er en reel nedsættelse af dagpengesatsen med 1,15 % eller 2.508 kr. årligt.

19. Tab af en måneds dagpengeret, § 1, nr. 49, ny § 56 b

I dag får man ikke frataget en måned dagpenge bare fordi man er arbejdsløs.

Efter forslaget mister man en måneds dagpenge, når man har modtaget dagpenge i sammenlagt 4 år inden for de seneste 8 år.

Hvis man når de 4 års dagpenge midt i en dagpengeperiode, bliver den aktuelle dagpengeperiode en måned kortere. Hvis man har mindre end en måned tilbage af sin dagpengeperiode, når man når de 4 års dagpenge, bliver den efterfølgende dagpengeperiode afkortet med en måned.

Når man har fået afkortet sin dagpengeperiode, tælles der forfra til de 4 års dagpenge inden for 8 år.

Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om administrationen af forkortelsen af dagpengeperioden.

Kommentar:

Enhedslisten tager skarpt afstand fra forslaget. Det er helt uantageligt, at dagpengemodtagere skal straffes og fratages en måneds dagpenge alene fordi de er arbejdsløse.

Det er også helt uacceptabelt at forslaget får tilbagevirkende kraft.

20. Reglerne om overskydende timer afskaffes, § 1, nr. 53 og 66 § 59, stk. 2, stk. 4, 2. punktum og stk. 5 ophæves, § 73, stk. 3 ophæves

I dag skal man afspadsere alle løntimer udover 37 timer pr. uge, før der kan udbetales dagpenge. Der afvikles 37 timer pr. uge, for deltidsforsikrede 30 timer pr. uge

Efter forslaget skal overskydende timer ikke længere afspadseres før der kan udbetales dagpenge.

Kommentar:

Det er en rigtig god ide at afskaffe reglerne om overskydende timer.

21. Supplerende dagpenge, § 1, nr. 52, 55, 56 og 57, ændring af § 59, stk. 1, ny § 60, stk. 1, 2, 3 og 4, ændring af § 60, stk. 2

I dag får man supplerende dagpenge, når man arbejder mindre end fuld tid i en uge. De supplerende dagpenge opgøres ugevis. Der er dog en mindsteudbetalingsregel om, at man mindst skal have dagpenge for 7,4 timer i en uge for at få udbetalt dagpenge. Det betyder, at hvis man har 29,6 arbejdstimer får man udbetalt dagpenge for ugen, men hvis man har 30 arbejdstimer får man ingen dagpenge.

Når man har fået udbetalt supplerende dagpenge i mere end 30 uger inden for de seneste 104 uger, bortfalder retten til supplerende dagpenge.

Man genoptjener retten til supplerende dagpenge, når man inden for 12 sammenhængende måneder som månedslønnet har haft 6 måneder med mere end 130 løntimer i hver måned, eller som 14-dages lønnet har haft 13 lønudbetalinger med mere end 60 løntimer i hver 14-dages periode, eller som ugelønnet har haft 26 lønudbetalinger med mere end 30 løntimer i hver uge. Uger med hjemsendelse på grund af vejrlig og mangel og uger med arbejdsfordeling tæller med i forbrug af supplerende dagpenge.

Efter forslaget sker udbetalingen af supplerende dagpenge efter forholdet mellem ens arbejdstid i den pågældende måned og 160,33 timer. Der vil blive fastsat en mindsteudbetalingsregel om, at man mindst skal have dagpenge for 14,8 timer i en måned for at få udbetalt dagpenge.

Når man har arbejdet på nedsat tid i sammenlagt 30 uger inden for de seneste 104 uger i de måneder, hvor man har fået udbetalt supplerende dagpenge, udløber retten til supplerende dagpenge. Forbruget af supplerende dagpenge opgøres i uger.

Man genoptjener retten til supplerende dagpenge når man inden for 12 sammenhængende måneder som månedslønnet har haft 6 måneder med mere end 146 løntimer i hver måned, eller som 14-dages lønnet har haft 13 lønudbetalinger med mere end 68 løntimer i hver 14-dages periode, eller som ugelønnet har haft 26 lønudbetalinger med mere end 34 løntimer i hver uge.

Man kan begynde på genoptjening af ret til en ny periode med supplerende dagpenge, selvom man ikke har opbrugt den nuværende ret til supplerende dagpenge.

Det fremgår af bemærkningernes punkt 2.7.3.2. samt bemærkningerne til nr. 55 og 56, at hvis man arbejder på nedsat tid i måneden efter, at retten til supplerende dagpenge er opbrugt, mister man retten til dagpenge i denne måned, også for de uger, hvor man er fuldt arbejdsløs. Er der tale om beskæftigelse henover et månedsskifte, er det to måneder medlemmet ikke kan få udbetalt dagpenge i. Disse regler træder dog først i kraft efter et folketingsvalg. Indtil et nyt folketingsvalg vil man i månederne efter at retten til supplerende dagpenge er opbrugt fortsat kunne modtage dagpenge i de uger, hvor man ikke har arbejdstimer.

Perioden med supplerende dagpenge kan forlænges med op til 12 uger. Forlængelsen sker med 4 uger ad gangen for hver gang et medlem har haft en månedsløn med mere end 146 løntimer, eller 2 x 14-dages løn med mere end 68 løntimer i hver lønperiode, eller 4 x ugeløn med mere end 34 løntimer i hver uge.

Supplerende dagpenge, der er udbetalt udelukkende i forbindelse med arbejdsfordeling eller hjemsendelse på grund af vejrlig eller materiale mangel, er ikke omfattet af tidsbegrænsningen og tæller ikke med i forbruget af supplerende dagpenge.

Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om supplerende dagpenge.

Kommentar:

Der er på flere områder tale om en stramning af reglerne om supplerende dagpenge.

Genoptjeningskravet for ret til supplerende dagpenge forhøjes fra 130 timer til 146 timer pr. måned i 6 måneder eller fra 30 timer til 34 timer pr. uge i 26 uger.

Den alvorligste konsekvens af forslaget er, at man helt kan miste retten til dagpenge i måneden efter, at retten til supplerende dagpenge er opbrugt. Det sker hvis man blot har én arbejdstime i denne måned, da det betragtes som at man arbejder på nedsat tid i hele måneden. Selvom der er uger, hvor man er fuldt arbejdsløs, vil man ikke kunne få dagpenge i disse uger. Forringelsen bliver ikke mindre af, at den først træder i kraft efter næste folketingsvalg

Påbegyndelse af arbejde eller ophør med arbejde bør friholdes for reglerne om supplerende dagpenge, da der ikke er tale om arbejde på nedsat tid.

Der er én forbedring i forslaget: Det er at arbejdsfordeling og hjemsendelser på grund af vejrlig og materiale mangel undtages helt fra reglerne om supplerende dagpenge. Det kommer blandt andre alle bygge- og anlægsarbejdere og andre med udendørs arbejde til gavn. Men denne forbedring træder først i kraft efter næste folketingsvalg.

Det er ligeledes en forbedring, at mindsteudbetalingsreglen nu er 14,8 timer om måneden, hvor den i dag er 7,4 timer om ugen.

Det er uacceptabelt, at de fleste stramninger træder i kraft den 1. juli 2017 og at forbedringerne først træder i kraft efter et folketingsvalg.

22. Retten til at nægte medvirken til produktion af krigsmateriel ophæves, § 1, nr. 58, § 63, stk. 3 ophæves

I dag har et medlem, der nægter at medvirke til udvikling og produktion af krigsmateriel, en fyldestgørende grund til at afslå arbejde ellerophøre med arbejde.

Efter forslaget ophæves denne bestemmelse. Det betyder at man får karantæne, hvis man siger nej til et arbejde ellerophører med et arbejde med produktion af våben eller andet krigsmateriel.

Kommentar:

Det er totalt uacceptabelt, at man ikke længere kan nægte at medvirke til at producere våben og andet krigsmateriel. Det enkelte medlem kan have tungtvejende etiske grunde til ikke ville bidrage til krig og til indirekte at slå andre mennesker ihjel. Den ret bør respekteres på samme måde som retten til at være militærnægter.

23. Begrænsningen i førtidspensionisters ret til dagpenge ophæves, § 1, nr. 60, § 64 ophæves

I dag begrænses førtidspensionisters ret til dagpenge til sammenlagt 12 måneder inden for de seneste 18 måneder. Begrænsningen træder i kraft 3 måneder efter at behandlingen af pensions sagen er begyndt, eller måneden efter at der er truffet afgørelse. Man skal have 962 arbejdstimer inden for de seneste 18 måneder for at få ret til en ny dagpengeperiode.

Efter forslaget afskaffes særreglerne om førtidspensionisters dagpengeret. Det skyldes dels, at det er en meget lille gruppe (måske under 10 personer) der er berørt af særreglerne, dels at de nuværende pensionsregler er så skrappe, at ingen pensionister vil kunne opfylde rådighedskravet.

Kommentar:

Forslaget er helt uden betydning. I praksis kan ingen førtidspensionister opfylde rådighedsreglerne og kan derfor ikke modtage dagpenge.

24. Automatisk overflytning fra deltidsforsikring til fuldtidsforsikring, § 1, nr. 61 og 62, ændring af § 68, stk. 3, § 68, stk. 5 ophæves.

I dag skal man som deltidsforsikret lade sig overflytte til fuldtidsforsikring, hvis man som månedslønnet har haft mere end 390 løntimer inden for en sammenhængende periode på 3 måneder eller som uge- eller 14-dages lønnet har haft mere end 360 løntimer inden for en sammenhængende periode på 12 uger. Man skal også lade sig overflytte til fuldtidsforsikring, hvis man mere end midlertidigt overgår til at drive selvstændig virksomhed i væsentlig omfang.

Man har selv ansvar for at give a-kassen besked om den ændrede arbejdstid. Og hvis man undlader at anmelde den ændrede arbejdstid, får man 20 timers karantæne.

Efter forslaget skal overflytningen ske automatisk, når man har haft mere end 390/360 timers arbejde inden for 3 måneder/12 uger. Man skal stadig oplyse om overgang til selvstændig virksomhed. Karantænebestemmelserne ophæves.

Kommentar:

Det er et udmærket forslag, der kan lette a-kassernes administration. Det bør sikres, at man efter eget ønske kan blive overflyttet til fuldtidsforsikring på det tidspunkt, hvor man går op i arbejdstid, og at man ikke behøver at vente 3 måneder på forsikringsskift.

25. Deltidsforsikredes arbejdstid, § 1, nr. 65, § 71 ophæves

I dag kan man som deltidsforsikret afslå arbejde, hvis man får henvist arbejde af større omfang end deltidsarbejde. Det vil efter reglerne i rådighedsbekendtgørelsen sige arbejde på mere end 30 timer om ugen.

Efter forslaget ophæves denne bestemmelse i loven, men det fremgår af bemærkningerne til § 1, nr. 65, at praksis skal være den samme, og at deltidsforsikrede medlemmer ikke skal henvises til eller overtage arbejde på mere end 30 timer om ugen. Men reglerne skal fremgå af reglerne i en kommende bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kommentar:

Reglen om, at deltidsforsikrede kan afslå arbejde på over 30 timer om ugen bør bibeholdes som lovparagraf. Det er altid bedst for retssikkerheden at en rettighed er indskrevet i loven og ikke kun i en bekendtgørelse.

26. Supplerende dagpenge til deltidsforsikrede, § 1, nr. 66, 67, 68 og 69, § 73, stk. 1 - 3 ophæves, ny § 73, stk. 1 - 6

I dag udbetales der supplerende dagpenge til deltidsforsikrede efter forholdet mellem den hidtidige gennemsnitlige ugentlige arbejdstid og den nedsatte arbejdstid. Der kan ikke beregnes dagpenge i forhold til en højere hidtidig arbejdstid end 30 timer om ugen.

Når man som deltidsforsikret har modtaget supplerende dagpenge i sammenlagt 30 uger inden for de seneste 104 uger, bortfalder retten til supplerende dagpenge.

Man får ret til en ny periode med supplerende dagpenge, når man i 12 sammenhængende måneder som månedslønnet har haft 6 måneder, som 14-dages lønnet har haft 13 lønperioder, eller som ugelønnet har haft 26 lønperioder med et antal løntimer, der mindst svarer til den gennemsnitlige arbejdstid før man startede på supplerende dagpenge.

Efter forslaget kan man som deltidsforsikret ikke få dagpenge, hvis man arbejder 130 timer eller mere om måneden. Hvis man har mindre arbejde kan der udbetales supplerende dagpenge. De supplerende dagpenge udbetales efter forholdet mellem den faktiske arbejdstid i måneden og 130 timer.

Når man arbejder på nedsat tid i sammenlagt 30 uger inden for de sidste 104 uger i måneder, hvor man har fået supplerende dagpenge, udløber retten til supplerende dagpenge.

Man genoptjener retten til supplerende dagpenge, når man inden for 12 sammenhængende måneder som månedslønnet har haft 6 måneder med mere end 118 løntimer i hver af månederne, som 14-dages lønnet har haft 13 lønperioder med mere end 54 løntimer i hver af lønperioderne, eller som ugelønnet har haft 26 lønperioder med mere end 27 løntimer i hver af ugerne.

Perioden med ret til supplerende dagpenge kan forlænges med op til 12 uger. Perioden kan forlænges med 4 uger, når månedslønnede har haft en måned med mere end 118 løntimer, når 14-dages lønnede har haft 2 lønperioder med mere end 54 løntimer, eller når ugelønnede har haft 4 uger med mere end 27 løntimer.

Kommentar:

Se kommentarerne ovenfor til punkt 21, supplerende dagpenge.

27. Ingen modregning i efterlønnen af pension, der tidligere er modregnet, § 1, nr. 74, ændring af § 74 k, stk. 2

Pension, der er udbetalt efter det fyldte 60 år men før efterlønsalderen, skal lægges til det samlede pensionsbeløb, der skal modregnes i efterlønnen.

Hvis der allerede er sket fradrag i dagpenge for den udbetalte pension, skal den ikke medregnes i den pension, der skal modregnes.

Efter forslaget skal det samme gælde, hvis der er sket fradrag i anden offentlig forsørgelsesydelse.

Kommentar:

Fornuftigt forslag; det er indlysende at der ikke skal ske modregning af den samme pension 2 gange.

28. Beregning af efterløn til medlemmer, der har mistet dagpengeretten, § 1, nr. 75, nye § 74 l, stk. 10, 11, 12 og 13

Efter lovens § 74 a, stk. 8 kan man overgå til efterløn, hvis man efter det fyldte 50. år har mistet dagpengeretten og ikke kan opfylde arbejdskravet. Betingelsen er, at man fortsat har betalt a-kasse kontingent og efterlønsbidrag, og at man opfylder anciennitetskravet til efterløn.

Efter forslaget skal efterlønnen for disse medlemmer beregnes på baggrund af beregningsperioder på henholdsvis 3 måneder, hvor der skal være mindst 320 løntimer eller 12 uger, hvor der skal være mindst 296 løntimer.

Hvis der ikke findes en sådan beregningsperiode, og hvis der ikke har været udbetalt dagpenge inden for de seneste 5 år før efterlønsalderen, skal der udbetales efterløn med 82 % sats.

Kommentar:

Det er positivt, at mindstesatsen på 82 % bevares for denne gruppe af efterlønsmodtagere.

29. Månedsbaseret udbetaling af efterløn, § 1, nr. 79 og 80, ændring af § 74 n, stk. 1, ny § 74 n, stk. 12

I dag udbetales efterlønnen bagud for henholdsvis 4 og 5 uger ad gangen, hvor hver udbetalingsuge slutter den næstsidste søndag i hver måned.

Efter forslaget skal der beregnes og udbetales efterløn for indtil 160,33 timer om måneden for fuldtidsforsikrede og indtil 130 timer for deltidsforsikrede. Efterlønnen udbetales bagud for en kalendermåned og skal være til disposition ved udgangen af måneden.

Medlemmet skal før udgangen af hver måned udfylde et digitalt efterlønskort til a-kassen. Hvis oplysningerne på efterlønskortet ikke stemmer med oplysningerne fra indkomstregistret, skal der ske en efterregulering, hvis uoverensstemmelsen overstiger en bagatelgrænse på 12 timer pr. måned.

Man mister retten til forfalden efterløn, hvis a-kassen ikke har modtaget oplysningerne senest 1 måned og 10 dage efter udbetalingsmånedens udløb, med mindre der er en fyldestgørende grund til forsinkelsen.

Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler.

Kommentar:

Se kommentarerne til punkt 2, månedsbaseret udbetaling af dagpenge. Ulemperne for efterlønsmodtagere, som har indtægt ved siden af efterlønnen, er lige så store som for dagpengemodtagere. Derfor bør udbetalingen af efterløn også være ugebaseret.

30. G-dage, § 1, nr. 88 og 92, ændring af § 84, stk. 1, § 84, stk. 2, 2. og 3. punktum ophæves

I dag skal arbejdsgiveren betale G-dage for 1., 2. og 3. ledighedsdag.

Efter forslaget skal arbejdsgiveren kun betale G-dage for 1. og 2. ledighedsdag.

I dag skal der ikke betales G-dage for ansættelser under 3 måneder. Denne bestemmelse er først fuldt indfaset i 2018. I 2016 betales der for 2 G-dage ved disse korte ansættelser, og i 2017 for 1 G-dag. Fra 1. januar 2018 skal der ikke betales G-dage for ansættelser under 3 måneder.

Efter forslaget annulleres arbejdsgivernes fritagelse for G-dage ved korte ansættelser under 3 måneder. Herefter skal alle arbejdsgivere betale 2 G-dage ved afskedigelse.

Da de nuværende regler om at g-dage ved kortvarige arbejdsforhold skal udfases er omfattet af forlig med de konservative, træder de nye g-dages regler først i kraft efter et folketingsvalg.

Kommentar:

Vi er principielt mod g-dage, men mener at arbejdsgiverne i stedet skal betale et tilsvarende bidrag til finansiering af dagpengene.

Med hensyn til bortfald af g-dage ved korttidsansættelser har vi hidtil været imod af frygt for, at det vil tilskynde til flere korte ansættelser.

Vi anerkender, at der er brancher og arbejdsområder, hvor det er en stor fordel for medlemmerne, at g-dagene bortfalder ved korte ansættelser. Det drejer sig f.eks. om restaurantbranchen, tilkaldevikarer i daginstitutioner og andre vikarer. Virkeligheden er, at mange medlemmer må vælge mellem at give afkald på g-dagene eller miste tilknytningen til arbejdspladsen.

31. Regulering af udbetalinger, § 1, nr. 95, ny § 85 e

I dag findes der ingen regler om regulering af ydelser, som a-kassen har udbetalt.

Efter forslaget skal der ske en automatisk regulering af dagpengene den 10. i måneden efter udbetalingen, når oplysningerne fra indkomstregistret kommer.

Herudover foreslås det, at a-kassen skal foretage en regulering af dagpenge og øvrige a-kasse ydelser, hvis det efter den automatiske regulering viser sig, at der er sket ændringer i medlemmets indkomstforhold, der har betydning for medlemmets ret til den udbetalte ydelse.

A-kassen skal give medlemmet en meddelelse om den forventede regulering. I meddelelsen skal der være en begrundelse for reguleringen og vejledning om at medlemmet kan gøre indsigelse inden for en angivet frist. Hvis medlemmet ikke gør indsigelse, gennemfører a-kassen reguleringen.

Hvis medlemmet har arbejdet flere timer, eller hvis medlemmet systematisk indberetter for få timer, skal a-kassen vurdere om der er tale om et uagtsomt forhold eller om svig. Herefter skal der træffes afgørelse om tilbagebetaling og eventuel sanktion.

Hvis der ikke kan foretages regulering, fordi der i 3 måneder i træk ikke udbetales ydelser, skal a-kassen opkræve det beløb, der er udbetalt med urette.

Kommentar til punkterne 31 til 37:

Forslagene giver mere ekstraarbejde til a-kasserne. Desuden pålægges a-kasserne at udøve myndighed som i dag ligger hos stat og kommuner. Ligeledes skal a-kasserne indhente og afgive fortrolige medlemsoplysninger. Vi mangler også en begrundelse for endnu mere kontrol med a-kasserne. For medlemmerne betyder regelændringerne mere bøvvl og en svækkelse af deres retssikkerhed, f.eks. for personer, der har brug for adressebeskyttelse.

32. A-kassernes administration og Statens tilsyn, § 1, nr. 97 og 98, ændring af § 88, stk. 1, 4 og 5

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, STAR, fører tilsyn med a-kassernes administration, økonomi, regnskab og revision og kassernes medlemmer.

Efter forslaget skal dette tilsyn også omfatte udbetalingstilrettelæggelse og egenkontrol.

Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om krav til a-kassernes IT-systemer og beskrivelse af kassernes forretningsgange.

Efter forslaget skal ministeren herudover fastsætte regler om udvikling og vedligeholdelse af a-kassernes IT-systemer og om, at data skal stilles fuldstændigt og nøjagtigt til rådighed for det it-baserede datagrundlag i Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering.

Det fremgår af aftalen og af bemærkningerne til nr. 89 og 90, at der skal ske en omfattende udvikling af a-kassernes it-systemer, at alle data skal opgøres ens på tværs af a-kasser og stilles til rådighed for a-kasser, kommuner, det enkelte medlem og de centrale myndigheder. Ved udviklingen af it-systemerne skal der gennemføres test på tværs af a-kasserne før systemerne tages i brug.

33. Udvidet adgang til fortrolige medlemsoplysninger, § 1, nr. 100, ny § 90 b, stk. 1 - 5

I dag kan Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering få terminaladgang til nødvendige oplysninger i indkomstregistret. Det samme kan a-kasserne, men de kan kun få oplysninger om egne medlemmer. Oplysningerne er undergivet tavshedspligt i a-kasserne. Overtrædelse kan medføre tiltale efter straffelovens bestemmelser.

Efter forslaget kan a-kasserne uden samtykke få

- 1) terminaladgang til nødvendige oplysninger i indkomstregistret
- 2) adgang til oplysninger om beskyttede navne og adresser, om statsborgerskab og om slægtskab for så vidt angår børn i Det Centrale Personregister
- 3) adgang til oplysninger om selvstændig virksomhed i Det Centrale Virksomhedsregister

Der kan indhentes nødvendige oplysninger for a-kassens nuværende og tidligere medlemmer og for perioder, der vedrører en aktuel medlemsperiode og perioder der ligger forud for den aktuelle medlemsperiode. Oplysningerne er undergivet tavshedspligt i a-kasserne. Overtrædelse kan medføre tiltale efter straffelovens bestemmelser.

34. Adgang til oplysninger om tidligere medlemmer, § 1, nr. 101, 102 og 103, ændring af § 90 c, stk. 1, § 91, stk. 2 og § 91, stk. 9

I dag kan a-kasserne få oplysninger om egne medlemmer i Feriekonto, hos arbejdsgiverne og i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og i Arbejdsskadestyrelsen.

Efter forslaget skal a-kasserne også have adgang til oplysning om tidligere medlemmer og til oplysninger der vedrører perioder, der ligger forud for en aktuell medlemskabsperiode.

35. Tilsynsrådet skal føre tilsyn med a-kassernes kontrolindsats, § 1, nr. 104, ny § 92 a, stk. 2

I dag er Tilsynsrådet rådgivende for beskæftigelsesministeren i forbindelse med STAR's tilsynsvirksomhed. Tilsynsrådet behandler STAR's rapporter og følger tilsynsvirksomheden.

Efter forslaget udvides Tilsynsrådets beføjelser til også at omfatte a-kassernes kontrolindsats, hvor Tilsynsrådet skal være det centrale tilsynsorgan. Tilsynsrådet skal rådgive STAR om kvaliteten af a-kassernes kontrolindsats og kan medvirke til at fastlægge kravene til a-kassernes kontroller.

36. Jobcentrene skal have udvidet adgang til oplysninger i digitale registre, § 1, nr. 106, ændring af 100 a, stk. 2, nr. 3

Der er oprettet flere digitale registre som skal bruges til tilsyn med a-kasserne, udarbejdelse af arbejdsmarkedsstatistik og a-kassernes administration af arbejdsmarkedslovgivningen.

Efter forslaget skal registrene også bruges til jobcentrenes administration af arbejdsmarkedslovgivningen.

37. A-kassernes indberetning til digitale registre, § 1, nr. 107, ny § 100 a, stk. 3

Beskæftigelsesministeren har fastsat regler om, hvilke oplysninger a-kasserne og medlemmerne skal give til registrene. Og på hvilken måde og inden for hvilke frister oplysningerne skal gives.

Efter forslaget skal der herudover fastsættes regler om, hvilke oplysninger a-kasserne skal give til STAR til brug for tilsynet med a-kassernes administration, hvilke oplysninger der skal vises på jobnet og i a-kassernes selvbetjeningsløsninger om medlemmernes forbrug af dagpengernet, optjening af timer m.v., og om a-kassernes forpligtelser og anvendelse af ensartede definitioner, fælles standarder og it-service.

38. Reduktion i gyldige grunde til at afslå eller opsige arbejde, punkt 2.11.3 i bemærkningerne

I dag er de gyldige grunde til at afslå eller opsige arbejde fastsat i bekendtgørelsen om selvforskyldt ledighed, nr. 702 af 27. maj 2015. Der er følgende gyldige grunde:

- helbred
- passiv rygning
- transporttid
- manglende pasningsmuligheder af børn eller andre familiemedlemmer
- overgang til efterløn
- deltidsforsikredes arbejdstid

- tab af supplerende dagpenge
- arbejdsfordeling
- frigørelsesattest
- arbejde i udlandet
- produktion af krigsmateriel
- pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller døende nærtstående
- forhold på arbejdspladsen hvor almindelige arbejdsretlige principper gør, at medlemmet ikke skal fortsætte med arbejdet
- ægtefællens eller samleverens flytning for at overtage arbejde eller begynde på uddannelse
- fratrædelsesgodtgørelse
- fysisk vold fra samboende der nødvendiggør flytning
- ikke pligt til at overtage henvist arbejde
- overtagelse af arbejde eller påbegyndelse af uddannelse eller selvstændig virksomhed
- ophør i tilbud på grund af overtagelse af henvist arbejde
- ophør i tilbud hvis medlemmet inden for 6 uger skal: begynde på ordinært arbejde, starte i fleksjob, gå på barsel, overgå til efterløn, fleksydelse eller folkepension
- er omfattet af arbejdsfordeling eller er hjemsendt på grund af vejrlig eller materiale-mangel
- flere arbejdsforhold
- sammenfald mellem arbejde og bolig, hvis medlemmet bliver opsagt fra boligen
- tilbuddet er ikke rimeligt efter Ankestyrelsens afgørelse
- værnepligt
- arbejde som normalt ikke udbydes som hovedbeskæftigelse

Efter forslaget skal følgende gyldige grunde afskaffes helt:

- passiv rygning
- produktion af krigsmateriel
- fysisk vold
- flere arbejdsforhold
- sammenfald mellem arbejde og bolig
- arbejde som normalt ikke udbydes som hovedbeskæftigelse

Aftalepartierne har tilsluttet sig kommissionens anbefaling om at bevare følgende gyldige grunde, og ifølge bemærkningerne skal disse gyldige grunde også bevares, men nogle skal skrives ind i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og andre i bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed:

- helbred
- transporttid
- manglende pasningsmuligheder af børn eller andre familiemedlemmer
- tab af supplerende dagpenge
- manglende frigørelsesattest
- deltidsforsikredes arbejdstid
- pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller døende nærtstående
- arbejdsgiverens væsentlige misligholdelse af ansættelsesforholdet
- fratrædelsesordning
- overtagelse af arbejde, uddannelse eller selvstændig virksomhed
- værnepligt

Kommentar:

Der er ingen grund til afskaffelse af over halvdelen af gyldige grunde til at opsiges eller afslå et arbejde. De gyldige grunde gavner medlemmernes retssikkerhed og giver en vis sikkerhed mod vilkårlig administration og letter a-kassernes administration. Det er f.eks. totalt uacceptabelt, at passiv rygning, fysisk vold fra samboende, der nødvendiggør flytning, samt produktion af krigsmateriel fjernes som gyldige grunde. Hverken med hensyn til gyldige grunde, optjeningsregler

eller forlængelsesregler er der tale om regelforenklinger, men derimod om fratagelse af medlemmernes rettigheder.

§ 2, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

39. Mindste løntilskudsløn på 82 % af højeste dagpenge afskaffes, § 2, nr. 3, ændring af § 55, stk. 3

I dag er man sikret en minimumsløn på 82 % af højeste dagpenge, når man arbejder i et offentligt løntilskudsjob.

Efter forslaget bortfalder garantien for minimumsløn på 82 % af højeste dagpenge. Herefter vil man altid få en løn i offentligt løntilskudsjob, der svarer til ens individuelle dagpengesats.

Kommentar:

Det er uacceptabelt at fjerne minimumsløn ved løntilskud.

§ 3, lov om seniorjob

40. Først ret til seniorjob når forlænget dagpengeret er opbrugt, § 3, nr. 1, ændring af § 1, stk. 1

I dag har man ret til ansættelse i seniorjob, når ens dagpengeperiode er udløbet tidligst 5 år før efterlønsalderen. Det er en betingelse, at man vil kunne opfylde anciennitetskravet for efterløn, når man når efterlønsalderen.

Efter forslaget skal den forlængede dagpengeret, som er foreslået i lovforslagets § 1, nr. 38 og 56, først være opbrugt, før man kan blive ansat i seniorjob.

Kommentar:

Förringelse for seniorjobbere.

§ 7, lov om fleksydelse

42. Ingen modregning i fleksydelsen af pension, der tidligere er modregnet, § 7, nr. 1, ændring af § 18, stk. 10

Den pension, der er udbetalt efter det fyldte 60. år men før fleksydelsesalderen, skal lægges til det samlede pensionsbeløb, der skal modregnes i fleksydelsen.

Hvis der allerede er sket fradrag i udbetalt ledighedsydelse, arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp for den udbetalte pension, skal den ikke medregnes i den pension, der skal modregnes.

Efter forslaget skal det samme gælde, hvis der er sket fradrag i ressourceforløbsydelse.

Kommentar:

Fornuftigt forslag; det er indlysende, at der ikke 2 gange skal ske modregning for den samme pension.

§ 10, skattekontrolloven

41. Indberetning af pensionsbidrag, § 10, nr. 1, ændring af § 7, stk. 2, nr. 1

I dag skal arbejdsgiveren give oplysning til indkomstregistret om indbetaling til arbejdsmarkedspension. Størrelsen af det indbetalte pensionsbeløb skal opgøres henholdsvis med eller uden arbejdstagerens andel af beløbet.

Efter forslaget skal størrelsen af arbejdsgiverens andel af pensionsindbetaling og arbejdstagerens andel af pensionsindbetaling oplyses hver for sig.

Kommentar:

Administrativ lettelse for a-kasserne.

,

§ 13, 14 og 15, ikrafttræden og overgangsregler