

# OK2018: - STÅ FAST - STÅ SAMMEN



ENHEDSLISTEN

Uddrag af Mål og Handlingsplan for Enhedslistens faglige arbejde 2017-2018

## OK2018 – OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE PÅ DET OFFETLIGE OMRÅDE

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018 vil bringe løn og arbejdstid i fokus. I følgende afsnit opridses de vigtigste linjer på de to felter samt et overblik over andre temaer, der kan blive aktuelle.

*På lønområdet ser linjerne således ud:*

De offentlige arbejdsgivere vil kræve en meget lav lønudvikling, måske ligefrem en minusløsning. Årsagen er overholdelsen af budgetloven (EU's finanspagt) og et ønske om at nedbringe et påstået gab i lønudviklingen mellem de private og det offentlige områder – særligt efter OK-17s meget snævre lønudvikling.

I fagbevægelsen vil udmøntningen af lønstigninger også ved OK-18 blive et debattemne. Et krav om et lavtlønsværn vil givetvis blive sat på dagsordenen af en række LO-forbund, ligesom et ønske om at lønstigninger helt eller delvist udmøntes i kroner frem for procentvist. For især en del LO-forbund er det også afgørende, at der afsættes – og uden emnemæssig begrænsning forhandles – organisationspuljer, der kan imødekomme specifikke krav for særlige brancher eller faggrupper bl.a. til at rette op på lønmæssige skævheder.

Et potentielt konflikt punkt er reguleringsordningen, som de offentlige arbejdsgivere gerne ser afskaffet eller begrænset. For fagbevægelsen eksisterer der et dilemma i, at den gennem en del år er udmøntet negativt. Spørgsmålet er derfor – om den for enhver pris skal bevares eller om den kan justeres. En mulig overvejelse kan gå på at acceptere en overenskomstperiode på 3 eller 4 år med årlig forhandling af lønstigningen.

*Omkring arbejdstid ser linjerne således ud:*

Arbejdstid vil blive bragt på banen af de offentlige arbejdsgivere og nok især rette sig mod døgnområdet, hvor kravet vil være mere fleksibilitet og forenkling, så arbejdskraften kan udnyttes mere effektivt og ikke besværliggøres af forskellige arbejdstidsregler for faggrupper på samme arbejdsplads.

Der vil givetvis også komme krav om længere normperioder for mange eller alle faggrupper: kvartals-, halvårs- eller helårnorm frem for en månedsnorm – så færre timer regnes som overtid. Der kan i et eller andet omfang nok også forventes krav om en mere individuel tilrettelæggelse af arbejdstidens placering og længde, måske i form af en udvidet udgave af plustid aftalt direkte mellem den enkelte medarbejder og chef uden om tillidsrepræsentanten. Den betalte frokostpause kan også af de offentlige arbejdsgivere blive sat i spil både forhandlingstaktisk og også reelt, hvis der også op til OK-18 iværksættes et offensivt, ideologisk pres fra DA på dette felt. Enkelte statslige arbejdsgivere er begyndt at opsiges den betalte frokostpause for de mange faggrupper, der ikke har den indskrevet i overenskomsten, men som kutymbaseret. Som kutymbaseret kan den betalte frokostpause opsiges med 3 måneders varsel når som helst i overenskomstperioden, mens den som overenskomstbaseret skal forhandles ved en overenskomstfornyelse og kan takseres til at svare til en lønforhøjelse på ca. 7%.

Fra fagbevægelsen vil et krav om ret til at komme på fuld tid formodentlig blive rejst igen ved OK-18. Måske kan krav om kortere arbejdstid for døgnansatte (især natarbejde) og etablering af en timebank blive sat på dagsordenen.

#### *Andre temaer:*

Udover løn og arbejdstid kan temaer som kompetenceudvikling, pension og arbejdsmiljø tænkes at indgå ved OK-18, ligesom de forskellige forbund hver især vil have en række mærkesager, som de vil forsøge at få med enten ved de centrale forhandlingsborde eller ved de enkelte områders forhandlinger. Tilsvarende vil de offentlige arbejdsgivere have specielle krav rettet mod særlige faggrupper og områder.

Det må forventes, at Finansministeriet /Moderniseringsstyrelsen (med uformel koordinering med DI/DA) benhårdt vil forsøge at styre forhandlingerne på hele det offentlige område som ved OK-15. Fagbevægelsen arbejder på at sikre øget koordinering og bedre samarbejde mellem organisationerne på tværs af stat, kommuner og regioner for at stå bedst muligt rustet over for den centralistisk ledede arbejdsgiverfront.

## Handling:

### **Foråret 17**

Med de konkrete erfaringer fra OK17 i betragtning indledes der i foråret 2017 et arbejde for at organisere egne medlemmer, der er aktive omkring OK18 i deres fagforeninger. Dette sker dels ved bredere møde samt i FLU. Her diskuteres forventede krav, prioriteringer og konkrete strategier for at sætte bevægelse i gang. Formålet er at knytte tættere bånd til forhandlingerne og de fagligt aktive samt at kunne forankre de prioriterede handlinger bredt blandt egne medlemmer.

En afgørende strategisk prioritering er at skabe bevidsthed i forbundene og blandt medlemmerne om, at der er råd til en ordentlig overenskomst – her igennem "Der er råd"-rapporten. Et særligt fokus er et lønloft af de lavtlønnede typiske "kvindefag", hvorfor det herunder skal beregnes – hvor skellet mellem fordel af procentmæssig og kronemæssig lønstigning ligger.

Det er et mål, at Fagligt Landsudvalg arbejder for følgende i forbindelse med OK18:

#### **Igangsættelse af aktivitet:**

Medlemmer, der lokalt eller centralt kan engagere sig i forhandlingerne skal opfordres og koordineres i at deltage i deres respektive fagforeninger. Lokalt skal vi bidrage til, at medlemmer bliver klædt på med

argumenter, de kan bruge over for deres kolleger og hjælpes, hvis de vil tage initiativ til aktiviteter under forhandlinger eller i en eventuel konflikt.

Centralt er det et mål at bidrage til koordinering mellem forhandlere.

### ***Solidaritet i den brede offentlighed:***

I tilfælde af konflikt er det afgørende, at befolkningen bakker op om de offentligt ansatte. Her kan Enhedslisten spille en afgørende rolle ved at koble velfærdskampen og "Der er råd"-kampagnen til de offentligt ansattes arbejdsvilkår.

### ***Tilgængelige argumenter og baggrund:***

På den faglige hjemmeside udgives baggrundsmateriale og analyser, der styrker og underbygger de offentligt ansattes forhandlingskrav. I første omgang udlægges et notat om baggrunden for forhandlingerne, de indkomne krav og en forståelig gennemgang af forhandlingssystemet. Der kan løbende suppleres med aktuelle analyser.

### ***Udtalelse fra Fagligt Landsudvalg:***

Fagligt Landsudvalg behandler d. 2. december en udtalelse, der fastsætter vores politiske stillingtagen til OK18. Herefter indsættes udtalelsen som politisk indstilling i nærværende papir.

### ***Lokal organisering:***

Der udarbejdes en "afdelingspakke" med et debatoplæg, der kan laves lokalt og hvor medlemmer i de forhandlende fagforeninger kan inviteres og organiseres i aktivitet.

Der indkaldes til Regionale aktivmøder i januar og start februar.

### ***Faglige Netværk:***

De faglige Netværks koordinatore indkaldes til møde i midten af januar.

Det er målet at netværkene involveres og bidrager med aktiviteter og nyhedsbreve

### ***Opbygning af solidaritet:***

Der laves løbende materialer til sociale medier, der kan deles af aktive, valgte og fra den faglige facebookside. Der udsendes løbende orienteringer på mail med analyser, argumenter og aktiviteter.

Valgte opfordres til at medvirke til at udbrede, at der er råd til en ordentlig overenskomst og koblingen til velfærdskamp.

### ***Koordinering af forhandling:***

Vi tager som i 2015 initiativ til at koordinerer mellem de forhandlere vi har kontakt til.